



Bonne rentrée à toutes et tous

En cette fin de période estivale, la CGT vous souhaite une bonne rentrée.



Pour les salariés dont les enfants sont concernés par la rentrée scolaire, 4 heures par an sont utilisables pour s'absenter afin de s'occuper de scolarité (rentrée des classe, réunion avec les enseignants,...). Pour faire cela sous MyTime : poser un congé de type Evénements Familiaux, détails Absence Scolarité.

Négo groupe: La CGT signe l'accord Mixité

L'accord groupe sur la mixité et l'égalité professionnelle femmes/hommes a été signé par tous les syndicats. La CGT a porté de nombreuses revendications lors des réunions de négociation. Les + de cet accord sont les suivants :

- ✓ Fixation de pourcentage de femmes à l'embauche (35% chez les I&C, 15% chez les non-cadres),
- ✓ Suivi sur les salaires et introduction d'un taux minimum de promotions pour les femmes,
- ✓ Amélioration de certaines dispositions sur la parentalité et sur la conciliation vie professionnelle/ vie familiale,
- ✓ Reprise de nombreuses revendications CGT sur le harcèlement et les agissements sexistes



La CGT se réjouit d'avoir été suivie par la Direction dans beaucoup de nos revendications. Cette démarche a permis d'intégrer plusieurs thématiques, pour un accord ambitieux qui va améliorer les conditions des salarié-e-s dans le groupe.

DP : heures sup non comptabilisées

Le nouveau statut social, entré en vigueur le 1^{er} janvier 2019 continue de poser problème. L'accord, qui prévoit une annualisation des heures supplémentaires est très défavorable et très complexe pour les mensuels.

Les salariés nous ont informé que, lors d'une semaine incomplète (jour férié, CET, enfant malade ...), les heures effectuées au-delà de 7h40 ne sont plus décomptées. **Les DP**

CGT creusent ce sujet pour éviter le travail gratuit.



CE : des subventions pour toutes et tous

Les élus CGT au CE vous rappellent que la date limite pour les dossiers de subvention (vacances liberté, sport-loisirs-culture, centres aérés, crèches etc.) est fixée au **13 septembre**, avec possibilité de report pour les salariés rentrant de congés plus tard.

Comme chaque année, le planning de l'accueil sera élargi afin de faciliter le dépôt des dossiers. Grâce à la gestion financière du CE assainie depuis 2016, 4500 salariés ont bénéficié de subventions sur leurs activités sportives, culturelles, de loisirs, de vacances et enfance, en 2018, à hauteur de plus de 3M€.

Un bilan plus complet est disponible dans notre [Tract CE de juin 2019](#).



Le CHSCT continue à veiller aux risques industriels

Cet été, une fuite d'azote a eu lieu, heureusement pendant un week-end, car les conséquences de l'accident auraient pu être dramatiques avec des salariés à proximité, en raison du risque mortel d'anoxie.

Les élus CHSCT ont convoqué une réunion afin de faire le point sur la manipulation des vannes d'azote.

En mai, ils avaient interpellé la Direction sur les risques d'opération sur des installations électriques



obsolètes, sur le travail en hauteur sans protection, et sur les salariés appelés à travailler sans habilitation. Les sujets d'inquiétude s'accumulent et l'inspection du travail s'est saisie de ces dossiers : affaire à suivre...

Elections professionnelles à ADS : 1+1+1+1+... = + fort.e.s

Le processus d'organisation des élections professionnelles en **novembre 2019** est bien lancé. Les salariés voteront pour une unique instance, le CSE, qui fusionnera les instances précédentes (CE, CHSCT, DP). Le résultat de ce vote



déterminera aussi la représentativité des syndicats pour signer des accords majoritaires.

La Direction interroge actuellement les sous-traitants pour connaître l'effectif complet de l'établissement de Toulouse (> 5000 salariés) qui détermine le nombre de représentants élus.

Le vote sera électronique et mis en place par internet. Même s'il sera réparti sur plusieurs jours de scrutin, **vous pourrez voter pour la**

CGT une fois et une seule fois. 

CEE : le cash au détriment de la R&D ?

En juin, Jean-Marc Nasr, le nouveau PDG d'Airbus DS SAS (et aussi le responsable de l'activité Espace pour le groupe AIRBUS) est venu présenter au CCE sa feuille de route. Visiblement, les problèmes de cash continuent à prendre une part prépondérante dans les préoccupations de notre « Top Management ». La CGT s'inquiète du gel de certains budgets de R&D. **Préparer l'avenir dans un secteur en plein bouleversement devrait rester notre priorité.** L'exemple des difficultés actuelles de TAS devrait nous alerter. Sans doute y-a-t-il des gisements bien plus importants d'économies en simplifiant les lubies bureaucratiques du groupe AIRBUS (Gsuite, MyPulse,...) ?

National : les Retraites

Le gouvernement cherche à modifier les règles de calcul des pensions de retraite, avec la disparition de la règle de calcul sur les meilleures années, et la volonté affichée de faire travailler plus longtemps. La CGT combat ce projet de régression sociale et porte un projet alternatif. (cf notre tract [Réforme des retraites : c'est chaud](#))



Métallurgie : reconnaissance des diplômes remise en cause

La négociation de notre nouvelle convention collective se déroule toujours discrètement à Paris dans les locaux de l'UIMM (le MEDEF de la métallurgie). Si sur tous les sujets, la proposition négociée actuellement est très en dessous de nos garanties collectives actuelles, le projet prévoit en particulier **l'abandon de la reconnaissance des diplômes scolaires et universitaires (BAC, BTS, Diplôme d'ingénieur)**, Avec la qualification attachée au poste de travail (et non plus au salarié), c'est le plus court chemin vers le paiement au poste. Cela mettra un frein à une véritable reconnaissance de notre expérience et de nos savoirs faire.

