

SUPPRESSIONS DE POSTES : INCOMPREHENSIBLE !

Le 13 février, Airbus a communiqué ses résultats pour 2019: ils sont très bons.

L'entreprise va bien : Nos résultats opérationnels sont positifs, y compris pour la branche Defence And Space :

Notre activité industrielle est une activité profitable et stable économiquement

Notre carnet de commandes est de 32 Milliards € (**soit 3 années d'activité !**)

Le chiffre d'affaires et les prises de commandes en 2019 sont stables à +/- 1%

Le résultat opérationnel (« Ebit adjusted ») est de 565 Millions €, soit 5% de rentabilité opérationnelle

Ce qui augmente de façon importante, ce sont les dividendes versés aux actionnaires du groupe Airbus à 1,4 milliard € (+9%)

Certes, le groupe annonce une perte nette de 1,36 milliard, à cause de provisions et de résultats financiers négatifs et surtout de l'amende record liée aux faits de corruption présumés qui a un impact de plus de 3,5 milliards.

Les salariés Airbus ne sont pour rien dans ces pertes financières. Au contraire, derrière les bons chiffres opérationnels, il y a le travail des salariés.

Malgré la charge de travail et les bons résultats, la direction Airbus Defence and Space vient d'annoncer des suppressions de 2362 postes en Europe d'ici à fin 2021, dont 404 postes (- 5,6% des effectifs) en France.

La CGT refuse ce plan de réduction d'emplois dans Airbus DS incompréhensible et dangereux ! La seule explication de la direction pour réduire des postes en France est le retard de nos livraisons. La performance de l'entreprise serait pourtant meilleure si elle n'avait pas subi un précédent plan social et des réorganisations permanentes. Au-delà des éventuelles suppressions de poste, le risque immédiat est le gel des embauches. La CGT alerte sur le besoin de maintenir et développer l'effectif pour assurer l'avenir.

Supprimer des postes met en péril la tenue des engagements industriels.

Alors que les risques psychosociaux et les épuisements professionnels touchent de trop nombreux salariés, la CGT alerte sur l'augmentation des risques sur la santé des salariés et demande au contraire un plan d'investissement et d'embauche à la hauteur du plan de charge prévisionnel de la direction.

La CGT défendra l'emploi et les conditions de travail avec les salariés



AIRBUS appartient aussi à ses salarié-e-s !