

# Négociation salariale 2020

## La Direction ne propose rien !

Lors de la deuxième réunion de négociation salariale, La Direction ne fait aucune proposition et confirme le gel des salaires et des promotions jusqu'en juin 2021, aboutissant automatiquement à un non-accord avec toutes les organisations syndicales.

**Nous vous alertons sur ce qui se passe dans notre entreprise.**

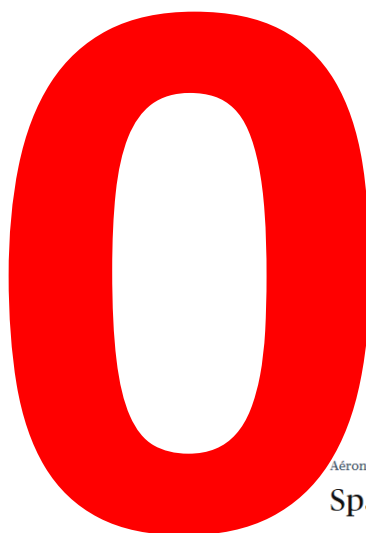
**0** comme 0% d'augmentation générale, 0% d'augmentation individuelle, 0 budget spécifique pour les promotions, 0 budget pour l'égalité professionnelle.

Malgré une entreprise Airbus Defence & Space qui ne subit pas la crise en signant de nombreux contrats importants et une trésorerie qui s'améliore, La Direction ne reconnaît pas le travail des salariés sans quoi rien ne serait possible.

**0** comme 0 considération !

La crise n'a pas épargné les salariés : confinement, réseaux informatiques défaillants, conditions de travail dégradées, annonce d'un plan social, dons de jour, augmentation des cadences de production, congés forcés... Les salariés ont prouvé leurs grandes capacités et expertises dans des conditions très difficiles. Ainsi, le travail a continué permettant à l'entreprise d'avoir une perspective financière et économique sérieuse et aux clients d'être rassurés sur notre force de production.

Plus que jamais cette année, des augmentations générales étaient indispensables. La Direction ne considère plus les salariés qui font le succès d'Airbus dans le monde.



Aéronautique

Spatial: le carton d'Airbus au Moyen-Orient

Dix jours après la commande d'un satellite télécom par le saoudien Arabsat, Airbus Defence & Space décroche une commande de deux satellites, dont un en option, pour l'émirati Yahsat.

*Voici l'un des nombreux titres de la presse estivale, en l'occurrence Challenge article du 27 août 2020, démontrant la bonne santé de notre entreprise. Même du côté d'Airbus avion qui continue de produire des avions, la situation n'est pas la catastrophe annoncée. Les rythmes de production de l'A320 augmentent... et pourtant comme pour ADS, non accord en politique salariale et plan de suppression de postes !*

Mais pas 0 conséquence ? Des augmentations à 0, un plan social, cela provoquera inévitablement démotivation, perte de sens et pressions supplémentaires sur les projets. En supprimant des postes dans les services support, c'est des tâches supplémentaires pour les salariés qui sont, pour certains, déjà surchargés. En instillant le doute sur nos projets, en propageant des rumeurs infondées de difficultés et en gelant nos rémunérations, la Direction d'AIRBUS risque surtout de transformer un peu plus une crise conjoncturelle en une crise structurelle.

**Les salariés subissent et encaissent les coups... sans broncher ? Jusqu'à quand ?**

**La CGT se tient prête à accompagner les salariés dans toute action qu'ils décideront.**

Pour cela, faites nous part de vos réactions et intentions auprès des syndicats CGT de Élancourt et de Toulouse.

Etablissement Région Parisienne : [cgt\\_elt@airbus.com](mailto:cgt_elt@airbus.com)

Etablissement Région Toulousaine : [cgt\\_tlse@airbus.com](mailto:cgt_tlse@airbus.com)