



Au sommaire : Meilleure année d'ADS depuis 10 ans / Bezons : Erreur de la Direction / Compte Personnel de Formation / ELIOR / La folie de la saisie des heures / Greenwashing / Prime d'intéressement

Une excellente année 2020 !

Souvenez-vous l'été dernier : **pas d'argent pour les salaires, c'est la CRIIIISE !** Il n'y a plus d'argent pour les investissements, pour payer les travailleurs qui ont été obligés de rester chez eux au printemps le temps de sécuriser le site face au Covid. La Direction a même fait appel à la générosité entre salariés pour prendre en charge les salaires des jours non travaillés ! (dons de jours de congés). Il n'y avait pas d'autre alternative...

Un plan de suppression d'emplois est mis en place pour gagner en « compétitivité » ! Résultat : des salariés ciblés qui ne souhaitent pas partir, et d'autres qui veulent quitter Airbus D&S mais ne peuvent pas car leur poste est maintenu ! Le système de substitution fonctionne mal et c'est l'incompréhension lors du refus du dossier pour plusieurs salariés.

Pourtant l'entreprise profite aussi d'aides publiques dans le plan de relance du secteur du spatial (comme la rénovation de chaîne de production) et du travail de chacun. **L'entreprise fait l'une de ces meilleures années depuis 10 ans en termes d'objectifs atteints et de nouvelles commandes. Bravo !**

Il faudra donc non seulement revendiquer des augmentations de haut niveau pour 2021 mais aussi un rattrapage pour 2020 !

CAISSE DE COMMUNAUTÉ

Erreur d'Airbus en votre défaveur
Recevez 200 euros ?

travaillant sur le site de Bezons de venir rattraper un jour d'absence Covid et cela en présence de leur Team-Leader. Ces trois personnes se sont présentés devant l'établissement et ont découvert qu'elles n'étaient pas autorisées à entrer. En effet, l'autorisation d'accès, pourtant validée par la Direction, n'ayant pas été transmise au poste de garde, celui-ci ne leur a donc logiquement pas donné accès au site. Les 3 salariés ont donc dû retourner chez eux.

La Direction, malgré la demande de la CGT, refuse de les indemniser sous prétexte qu'aucun travail n'a été effectué.

Mais comment peut-on qualifier une Direction qui refuse de prendre en considération le fait que ces 3 salariés ont perdu une matinée de leur vie privée dans le déplacement aller-retour et l'attente sur place, ainsi que leur week-end qu'ils n'ont pu organiser librement ?

La CGT réitère donc sa demande de les dédommager et dénonce, une fois de plus, le manque de considération d'Airbus D&S !

Bezons : Erreur de la Direction en votre défaveur ?

Le samedi 19 septembre 2020, il a été demandé par la Direction à deux salariés d'Airbus Defence & Space

Compte Personnel de Formation : un enjeu très important !

La formation tout au long de sa carrière c'est primordial ! Cela permet de favoriser le développement des compétences et donc le maintien dans l'emploi ou son évolution. Le compte personnel de formation (CPF), émanant anciennement du Congé Individuel de Formation (CIF) permet à chacun, uniquement à son initiative, de faire évoluer son activité professionnelle. C'est très différent de la formation professionnelle (plan de formation) qui peut être proposée à l'initiative de l'employeur afin de faire évoluer vos compétences dans l'emploi défini dans votre contrat de travail. Pour information, le budget prévisionnel 2021 du plan de formation chez ADS a été diminué à 31000 heures (en 2020, il était de 59000 heures).

Actuellement des négociations ont lieu au niveau du groupe pour aboutir à un accord de co-investissement de l'entreprise dans le cadre du CPF. **Ce dernier ne doit en aucun cas être utilisé pour se substituer à votre formation professionnelle.**

Vous en êtes le bénéficiaire, et vous pouvez l'utiliser pour financer une formation qui vous intéresse (ATTENTION, des fraudeurs l'ont bien compris et arnaquent des salariés, soyez prudent, prenez vous-même en charge votre inscription à votre formation).

Elior : « militant » de l'inflation ?

Dès fin 2020, Elior, notre prestataire de restauration, est arrivé sur le site d'Elancourt avec son lot de nouveautés. En premier lieu, le point de vente « Bon Sens » sert notamment des sandwiches et salades sur mesure. Chacun appréciera à sa façon le service et la qualité des plats.

Ce sont les prix observés qui questionnent de nombreux usagers. En effet, parfois, **le prix d'un repas complet est parfois 50% plus cher qu'avant**. Également des disparités de prix entre le self et Bon sens qui semblent injustifiées tels les prix de la soupe, des bouteilles d'eau ou des fruits.

Votre avis sur le snack Bon sens est important ! Grâce à vos réponses à notre questionnaire, la stratégie de prix d'Elior pourrait ainsi évoluer. Nous vous présenterons les résultats dans un prochain tract.

Lien : <https://framaforms.org/votre-avis-sur-la-restauration-bon-sens-1616448391>

QRCode :



Elior : Explication sur l'augmentation de la subvention

Le prix de l'admission au self est passé de 4,12 euros à 5,42 euros. C'est la hauteur de la fréquentation qui définit sa valeur. Et avec la crise de la Covid, la mise en place du télétravail a diminué le nombre de passages en caisse !

Lorsque la crise sera terminée, ce prix devra diminuer. Airbus prend à sa charge cette admission. C'est donc transparent pour la majorité des salariés ADS. Mais les sous-traitants la payent. Elior en plus de supprimer de très nombreux emplois (1888 annoncés en octobre 2020), utilise un mécanisme qui permet de sauvegarder ses profits ! **La CGT demande que ce changement de prix soit annoncé à l'avance.**

SAP : la folie de la saisie des heures

Qui n'a pas reçu ces courriels de relance « Daily Batch » ? Soit parce que l'on a oublié la saisie d'une journée, soit parce que l'on croule sous le boulot, soit parce que l'on n'a pas de compte d'imputation. Même en étant à jour sur SAP, vous pouvez recevoir ce courriel (exemple lundi 22 mars). Contrairement à l'Elanscope du 28 janvier demandant de saisir les heures avant chaque clôture mensuel, on nous demande aujourd'hui de saisir les heures toutes les semaines.

Toutes ces activités de contrôle administratif sont de plus en plus chronophages au détriment du travail pour lequel nous avons été embauchés !

Greenwashing

Le greenwashing, ou écoblanchiment en français, est un mécanisme qui consiste à se donner une image écoresponsable souvent trompeuse. ADS s'y met également et trompe peut-être certains d'entre nous.

Par exemple, nos poubelles individuelles ne sont plus ramassées depuis plusieurs années. Cela permet de diminuer la charge de travail du personnel de nettoyage et peut être à terme de diminuer leurs effectifs. Vous prendrez gratuitement à votre charge le travail d'un autre ?

Pour les salariés ADS, la mise en place de bacs verts/jaunes/bleus nous permet de faire le tri de nos déchets. Ça, c'est pour le côté écoresponsable.

Mais, chacun de ces trois bacs est vidé dans la même poubelle. Ce sont les consignes données à nos collègues d'Atalian, sans aucun doute avec l'aval de la Direction d'ADS. C'est révoltant !

La CGT exige que le tri effectué par les salariés serve réellement à la collectivité.

Prime d'intéressement

Cette année, la prime d'intéressement sera de 566 euros brut pour 12 mois de présence en 2020. Cette prime dépend des objectifs sur le chiffre d'affaires (CA) d'ADS très largement atteint et sur le CA du groupe non atteint malgré un bon résultat opérationnel et une trésorerie à 4,3 milliards d'euros. Le coût du plan de suppression de postes (1,2 milliard d'euros tout de même) a pesé sur le résultat net négatif du groupe (-0,5 milliard d'euros).

Une prime de 600 euros sera distribuée en plus, en raison du très bon résultat d'ADS en 2020.

Gardez bien à l'esprit que ce qui prime, ce sont les salaires. La distribution de cette prime ne devra pas être une raison pour donner moins en augmentation salariale. Restons MOBILISÉS !

Notre priorité ? Être disponibles pour tous et à tout moment !




cgt_elt@airbus.com

Nous rencontrer ?
Mardi et Jeudi à partir de 12h30 au local CGT