



Au sommaire : Attention danger imminent/ Participation, Intéressement et Amundi/ Différence entre la rémunération et le salaire / IM : Le traitement des tickets encore très long... / Salaire et jeunes / Contre les idées d'extrême droite !

Attention danger imminent

De nouveaux mots apparaissent de plus en plus fréquemment au sein de l'entreprise et vous les avez sans doute lus ou entendus : être acteur, auto-évaluation, soyez proactif, se responsabiliser...

Notre travail est constamment interrompu par de plus en plus de tâches annexes. Pourtant, nous sommes bien évalués sur le travail que nous faisons sur les projets. Pire, les communications RH introduisent cette notion qu'il faudrait « être acteur de votre développement et de votre carrière » ! (courriel du 18 mai 2021).

Mais ont-ils pensé à évaluer le temps que nous allons passer à nous occuper de notre carrière, de nos formations, de nos « reporting » d'heures... Pourtant, on le sait tous, cela nous prend un temps de dingue ! Et de nombreux salariés compensent en augmentant leur temps de travail pour pouvoir livrer en temps et en heure.

Alors devons-nous continuer à diminuer les effectifs (assistantes), à externaliser des métiers, à nous pousser à faire plus avec moins de temps, à nous confier toujours plus de tâches administratives ?

De plus en plus de salariés d'Airbus en souffrent réellement !

**Ne restez jamais seul !
Contactez-nous,
rejoignez la CGT**

cgt_elt@airbus.com

Participation, Intéressement et Amundi

566 euros d'intéressement, 2,09 euros de participation auxquels s'ajoute une prime de 600 euros.

Cet argent nous appartient, il serait normal que nous puissions en jouir comme nous l'entendons. C'était le cas il y a quelques années où ces sommes étaient versées par défaut sur notre compte bancaire. Nous avons ensuite le choix de le placer sur un CET (Compte Épargne Temps), sur un PEG (Plan d'Épargne Groupe) ou un PERCO (Plan d'Épargne Retraite Collectif).

Enfin, le choix par défaut s'est retrouvé être à 100% sur le PEG pour la prime d'intéressement et à 50% PEG / 50% PERCO pour la prime de participation. Mais, jusqu'à l'année dernière, c'est seulement si vous décidiez de maintenir ce choix qu'un compte était créé chez le gestionnaire d'actifs choisi par Airbus (Epsens ou Amundi).

Cette année, la Direction décide de passer à la vitesse supérieure, en vous incitant à placer votre argent sur les marchés financiers et à jouer votre retraite sur des placements incertains tels que le PERCOL. En effet, Airbus transfère la compétence de gestion de vos primes à Amundi, un des plus gros gestionnaires d'actifs au monde et de la retraite par capitalisation. Et si vous vouliez verser votre argent sur votre compte bancaire, il fallait réussir à créer son espace client (par téléphone si vous n'aviez pas de compte) et s'y connecter malgré les nombreuses erreurs techniques !

Inacceptable !



Différence entre la rémunération et le salaire ?

Le salaire correspond à la somme versée par un employeur à un salarié pour un travail défini. **Le salaire ne peut pas être diminué par l'employeur.** Il s'agit de la ligne 0050 « Appointements » de votre feuille de paie.

La rémunération est la somme de tous les éléments que vous recevez : le salaire, les primes, les avantages (voiture de fonction, etc.). Attention, la rémunération peut être diminuée sans votre accord.

Ces définitions nous montrent l'importance du salaire par rapport à la rémunération globale.

Les négociations en cours au niveau de notre convention collective pourraient amener le paiement aux postes : une attaque contre tous les salariés qui engendrerait une variation aléatoire de notre rémunération au cours de notre carrière !

IM : Le traitement des tickets encore très long...

Malgré une diminution certaine du nombre de tickets ouverts depuis mars 2021, l'attente de résolution dépasse parfois les 90 jours.

Bonne nouvelle, l'augmentation de la capacité des équipes en place est prévue (Information du CSE-E du 27 mai 2021).

En effet, les effectifs des services informatiques sont très en-deçà de ce que l'on pourrait attendre d'une entreprise comme Airbus. Cela impacte non seulement les projets mais aussi et surtout les sous-traitants, soumis à un fort taux de stress. Il ne faut pas oublier que leurs conditions de travail sont aussi importantes que les nôtres.

La CGT revendique la ré-internalisation des activités d'IM en embauchant directement, notamment les sous-traitants en poste actuellement.

La CGT est disponible pour aider aussi tous les salariés des entreprises sous-traitantes se trouvant en difficulté !

Salaire et jeunes

La politique salariale minable de l'entreprise est flagrante et ne permet pas de reconnaître le travail des salariés.

La Direction propose de rattraper le salaire des jeunes cadres embauchés par la mise à la Référence Mensuelle de Gestion (RMG). C'est surtout reconnaître que ces mêmes salariés étaient payés en-dessous des salaires minima du groupe Airbus. Ce n'est pas digne d'une entreprise aussi riche que l'est Airbus.

Et pour les jeunes non-cadres, la mesure est tellement insignifiante, que beaucoup ne la verrons pas puisque cela

concerne uniquement ceux qui ont été embauchés à partir du 1^{er} avril 2019. De qui se moque-t-on ?

La Direction sait être exigeante envers les salariés ! Par contre, elle sait beaucoup moins payer convenablement les jeunes salariés.

Croit-elle mettre les salariés dans un « bon état d'esprit » pour travailler ?

Croit-elle que répondre à l'exigence de nos projets du spatial et de la défense se fera sans investir dans les salariés ?

Comment pense-t-elle réussir à relever les défis de demain face aux géants du spatial que sont SpaceX et la Chine sans garder les compétences de ces salariés et des sous-traitants ?

**Pour réagir, contacter et adhérer à la CGT :
cgt_elt@airbus.com**

La CGT en action contre les idées d'extrême droite !

Les idées d'extrême droite sont actuellement présentes dans le débat public, dans les entreprises, dans la vie politique de notre pays, dans les corps intermédiaires, la police, l'armée et la quasi-totalité des médias dominants.

Nous ne devons pas nous en accommoder, JAMAIS ! La xénophobie, le racisme, l'homophobie, l'antisémitisme, la misogynie... nous divisent plus que jamais alors que nos différences sont une richesse et notre force. Au contraire, rassemblons-nous et luttons contre toutes ces formes de haines et luttons contre l'individualisme.

Ces idées servent à détourner notre regard des véritables causes de la crise sociale : l'augmentation des inégalités, les conditions de travail qui se dégradent fortement, la destruction des services publics et de la protection sociale, le manque de dialogue...

Samedi 12 juin 2021 à Paris, la CGT MetaPole Elancourt appelle à se mobiliser pour **qu'avec nos différences, nous redonnions des couleurs à l'avenir !**