



Horaires décalés à l'AIT

Encore des efforts ?!



Des efforts à sens unique

Face à une charge de travail très importante en 2021, la direction ne sait plus quoi faire pour tenir les plannings. Sans grande originalité, elle demande donc des efforts supplémentaires aux salariés de l'AIT.

Des efforts, nous en avons déjà tous faits l'an dernier, au cours d'une année particulièrement difficile. Côté direction, c'est plutôt la politique du moindre effort qui a primé avec des augmentations salariales à minima et des moyens qui ne permettent pas de travailler sereinement.

A l'arrache

Cette augmentation de la charge était en grande partie prévisible. Les excuses avancées par la direction ? Les aléas techniques et les congés ! En 2020, nous avons pourtant alerté de l'absurdité et des risques du PSE dans ce contexte. La direction ne nous a pas écoutés et s'est montrée incapable d'anticiper nos besoins en ressources et en formation.

Bilan, entre la mi-juillet et la mi-septembre (au moins), les équipes de l'AIT se verront imposer un rythme 2x8, avec une sixième vacation le samedi. Quant aux salariés affectés au programme JUICE, ils seront pressés comme des citrons avec un rythme 3x8 sur lequel il est impossible de respecter la loi sur les temps de repos et sur la durée du travail. La direction va devoir revoir sa copie sur ce rythme.

Il faut anticiper pour embaucher et former !

Alors que dans l'aéronautique de nombreux salariés ont été licenciés ces derniers mois, il aurait été préférable de recourir à des embauches et de s'y prendre un peu plus tôt. Il faut adapter le travail à l'homme, et non l'inverse ! La santé et la sécurité des salariés sont en jeu, la CGT ne transigera pas sur le respect de la loi.

Quand c'est flou, y'a un loup

Hasard du calendrier ? Les négociations sur l'uniformisation du statut social au sein du Groupe Airbus commenceront au second semestre. A Airbus Commercial, ce rythme 2x8 est la norme... mais sans la prime du matin et avec une prime l'après-midi qui défavorise les bas salaires. Ce changement de rythme est-il annonciateur de la future suppression des primes Airbus DS ?

Le scandale des congés payés le dimanche

Des salariés qui travaillent en continu le week-end se voient obligés de poser des congés payés pour bénéficier de leur samedi et même de leur dimanche ! Dans certains cas, cela revient à faire payer au salariés leur temps de repos hebdomadaire.

Les week-ends, il faut les protéger !

La CGT est à votre écoute

Heures supplémentaires non déclarées/non payées, non respect du temps de récupération ou de la durée de travail hebdomadaire, non prise en compte des primes dans le paiement du chômage partiel... Sur ces sujets, la CGT est à la pointe. Si vous êtes victime ou témoin d'abus, contactez-nous par mail cgt_tlse@airbus.com. Retrouvez-nous également sur notre intranet <https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>.