

AUGMENTATION DE SALAIRE 2021

On renégocie ?

Le salaire, qu'est ce que c'est ?

Le salaire est le paiement de la force de travail. Il doit garantir les moyens nécessaires à l'existence et permettre l'épanouissement du salarié par l'élévation de son niveau de vie, et ceci en dehors de tout autre élément de rémunération. Il doit assurer une véritable garantie et reconnaissance des qualifications et des compétences associées du salarié.

Que faire, si son augmentation n'est pas satisfaisante ?

Rencontrez vos représentants (ceux pour qui vous avez voté aux dernières élections pro.) et demandez des explications !

Dans tous les cas, c'est grâce au collectif et en regroupant nos forces que nous pourrons faire entendre notre voix !

Participez au sondage sur votre AI :

<https://framaforms.org/enquete-augmentations-individuelles-2021-region-parisienne-1631538511>



Ne restez jamais seul,
rejoignez la CGT !
cgt_elt@airbus.com

Durant les négociations salariales, la CGT et d'autres organisations syndicales ont indiqué que les prévisions d'inflation en France étaient élevées et qu'il fallait que la politique salariale en tienne compte. Malheureusement ce ne fut pas le cas...

Une inflation confirmée

En août 2021, l'inflation en France sur un an a été de 1,9 % (source : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/5418780>) due en partie à la forte hausse des matières premières, de l'énergie et de l'alimentation (et l'augmentation du prix du gaz de +8,7% en septembre n'est pas comptabilisée dans ce chiffre). Des postes de dépense qui impactent tout le monde.

L'inflation sur l'année complète sera sans doute supérieure à ce chiffre.

Et alors, c'est quoi le problème ?

Supposons que vous ayez reçu une augmentation générale et individuelle de 1,9% ou moins, ce qui est le cas de nombreux salariés. **Cela signifie que « à valeur monétaire constante* », votre salaire n'augmente pas.**

Cela signifie également que l'augmentation naturelle et annuelle de vos compétences et expérience n'est tout simplement pas reconnue.

Quand on associe toutes ces informations aux **0% en 2020** (ne l'oublions pas !), on arrive à une politique salariale peu éthique de la part de la Direction. Quelques formations « *ethics & compliance* » obligatoires ne pourraient sans doute pas lui faire de mal ! 😊

Une bonne politique salariale, comment faire ?

C'est assez simple : au bout d'une carrière professionnelle, chaque salarié doit au minimum avoir obtenu le doublement, à « valeur monétaire constante* », de son salaire d'embauche (hors action de formation qualifiante et promotion particulière), c'est-à-dire que, chaque année, l'augmentation doit au minimum être de 1,7% en plus de l'inflation. **La politique salariale 2021 aurait dû être de 1,7% + 1,9% soit 3,6% CQFD !**

Ainsi, par ce tract, lu consciencieusement par les membres de la Direction, la CGT demande l'ouverture de négociations destinées à revoir la politique salariale d'Airbus.

Il n'est jamais trop tard pour bien faire !

* : La monnaie constante (en anglais « inflation accounting ») est une notion de monnaie avec un pouvoir d'achat constant dans le temps (Par exemple : 100 € en 2010 a la même valeur que 114 € en août 2021)