

ALERTE DISPARITION INQUIÉTANTE !



PORTÉES DISPARUES : LES AUGMENTATIONS

La politique salariale 2021 manquait vraiment d'ambition. Les enveloppes, souvent vides, sont en cours de distribution. Avec elles, beaucoup de déceptions. A moins de faire partie des rares bénéficiaires des mesures « jeune » qui permettent à peine de rattraper les minimas conventionnels, ou d'être susceptible d'obtenir une promotion prochainement, c'est le **zéro pointé d'augmentation individuelle**. La majorité des salariés devront se contenter de l'augmentation générale pour amortir le choc.

ON N'A RETROUVÉ QUE L'AUGMENTATION... DU COÛT DE LA VIE

Mais cette misérable augmentation générale ne suffit pas. Comme l'avait signalé la CGT, avec la reprise post-COVID, l'inflation s'annonçait élevée. Ca n'a pas raté : en août 2021, elle a atteint 1,9% sur un an*, en partie à cause de la forte hausse des matières premières, de l'énergie et de l'alimentation (l'augmentation du prix du gaz, de +8,7% en septembre, n'est pourtant pas comptabilisée). Des postes de dépense qui impactent tout le monde. C'est d'ailleurs pour cette raison que le smic sera augmenté début octobre de 2,2%.

Si vous avez obtenu moins de 1,9% d'augmentation (AI + AG), vous avez perdu du pouvoir d'achat.

MA FEMME M'A DIT : IL FAUT RENÉGOCIER !

Une seule solution : la renégociation de l'accord. Si comme le revendique la CGT, vous voulez au cours de votre carrière le doublement de votre salaire d'embauche, l'augmentation annuelle doit être au minimum de 1,7% en plus de l'inflation. **La politique salariale 2021 aurait donc dû être de 1,7% + 1,9% soit 3,6%.** Et encore, c'est oublier un peu vite le gel des salaires et des promotions en 2020, sous prétexte de crise sanitaire. Avec un PSE inutile, la fin des contrats d'intérim, des CDD, et de nombreux postes de sous-traitants supprimés, **nous avons dépassé les objectifs de la direction dans des conditions très dégradées.** Nous méritons beaucoup mieux !

NOTRE MEILLEUR ENQUÊTEUR EST SUR LE COUP. TÉMOIGNEZ !

La CGT mène l'enquête auprès de tous les salariés, pour mieux comprendre comment la politique salariale 2021 a été mise en œuvre par des managers qui avaient la tâche ingrate de distribuer les miettes. Répondez à **notre sondage anonyme** (< 1 minute). Et n'hésitez pas à nous contacter : par mail cgt_tlse@airbus.com ou sur notre site intranet <https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>.

