



RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE SUR LES AUGMENTATIONS

Tract du 16/09/2021

CGT Airbus Defence & Space Toulouse

la cgt AIRBUS **ALERTE DISPARITION INQUIÉTANTE !**

PORTÉES DISPARES : LES AUGMENTATIONS

Le contrat Airbus 2021 marque le début d'un nouveau cycle de négociations salariales, avec en outre les défis habituels liés à la pandémie de COVID-19. Afin de faire passer les salariés bénéficiaires des mesures de gestion (ajustement de postes, coupes de postes, réaffectations, etc.) dans de meilleures conditions, la CGT demande une augmentation salariale de 3,5% en 2021, et une augmentation de 3,5% en 2022, afin de garantir la stabilité salariale et la sécurité de l'emploi.

On n'a retrouvé que l'augmentation... Du coût de la vie

Mais cette mesure d'augmentation générale ne suffit pas. Comment tenir compte de l'impact de la pandémie de COVID-19 sur les salariés ? Comment tenir compte de l'impact de la pandémie de COVID-19 sur les salariés ? Comment tenir compte de l'impact de la pandémie de COVID-19 sur les salariés ?

Il faut négocier !

Mais cette mesure d'augmentation générale ne suffit pas. Comment tenir compte de l'impact de la pandémie de COVID-19 sur les salariés ? Comment tenir compte de l'impact de la pandémie de COVID-19 sur les salariés ? Comment tenir compte de l'impact de la pandémie de COVID-19 sur les salariés ?

Notre meilleur négociateur est son le coup. Timothée !

La CGT met à disposition de tous les salariés, pour toutes entreprises de son secteur, un portail dédié à la négociation salariale 2021-2022. Ce portail est accessible à tous les salariés de l'entreprise. Il permet de suivre l'évolution de la négociation salariale et de participer à la négociation salariale.

<https://www.airbus.com/fr/ressources/relations-salariales>



la cgt AIRBUS **AUGMENTATION DE SALAIRE 2021 On renégocie ?**

Le salaire, qu'est-ce que c'est ?

Le salaire est le paiement de la force de travail. Il doit garantir aux salariés, indépendamment de leur secteur et de leur fonction, un niveau de vie et de confort de base, et doit être en mesure de leur permettre de répondre à des besoins sociaux, culturels, éducatifs, etc. Il doit assurer une véritable liberté de consommation et des conditions de vie dignes.

En 2021, l'inflation en France est en hausse de 1,3 %

En 2021, l'inflation en France est en hausse de 1,3 % (contre 0,5 % en 2020). Cette hausse est due à la hausse des matières premières, de l'énergie et de l'alimentation. L'inflation est en hausse de 1,3 % en 2021, ce qui est en de dessous de la hausse de 1,3 % en 2020. Cette hausse est due à la hausse des matières premières, de l'énergie et de l'alimentation. L'inflation est en hausse de 1,3 % en 2021, ce qui est en de dessous de la hausse de 1,3 % en 2020.

Et alors, c'est quoi le problème ?

Depuis un mois, nous avons vu une augmentation salariale de 1,3 % en 2021, ce qui est en de dessous de la hausse de 1,3 % en 2020. Cette hausse est due à la hausse des matières premières, de l'énergie et de l'alimentation. L'inflation est en hausse de 1,3 % en 2021, ce qui est en de dessous de la hausse de 1,3 % en 2020.

Une bonne politique salariale, comment faire ?

C'est avec nous, au sein d'une équipe professionnelle, que nous avons obtenu le doublement de la valeur moyenne du salaire en 2021. C'est avec nous, au sein d'une équipe professionnelle, que nous avons obtenu le doublement de la valeur moyenne du salaire en 2021.

Il n'est jamais trop tard pour bien faire !

La CGT demande l'augmentation salariale de 3,5% en 2021 et de 3,5% en 2022. Cette demande est en accord avec la hausse de 1,3% en 2021 et de 1,3% en 2020.

Participez au sondage sur notre site !

<https://www.airbus.com/fr/ressources/relations-salariales>

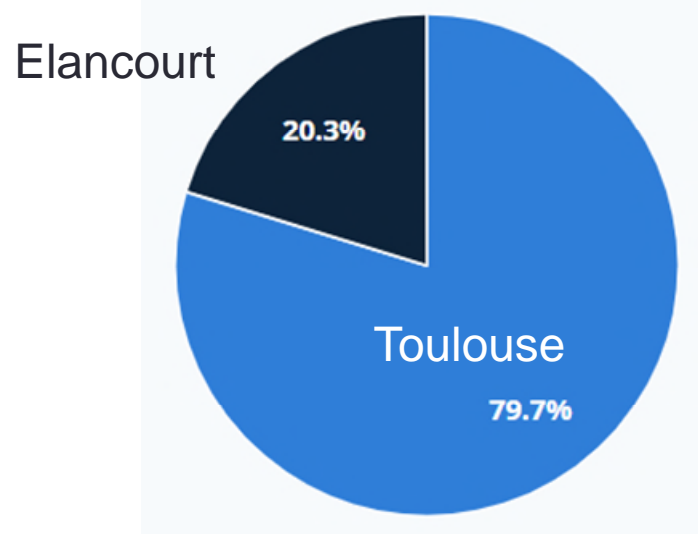
Ne venez jamais sans répondre à la CGT !

cgt_2021@airbus.com

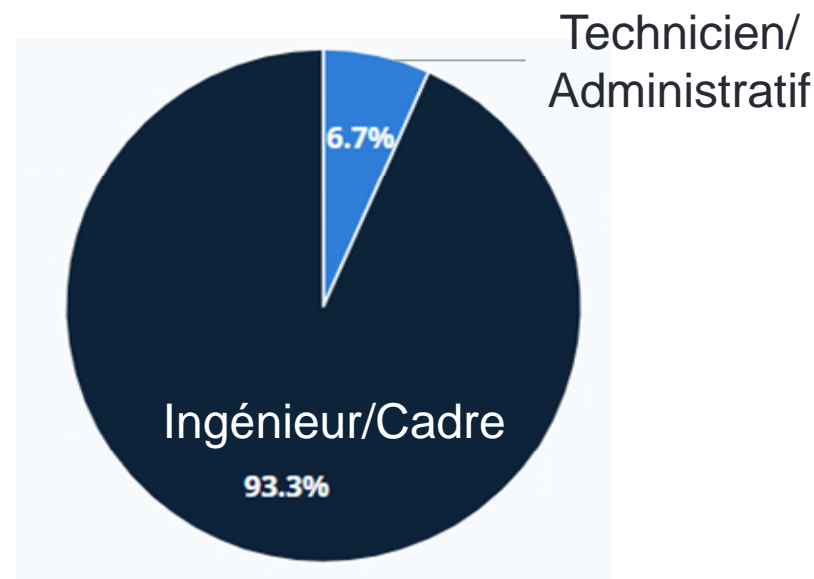
Vue d'ensemble

- 210 salariés ont répondu à notre enquête : merci à vous !

Sur quel site travaillez-vous ?

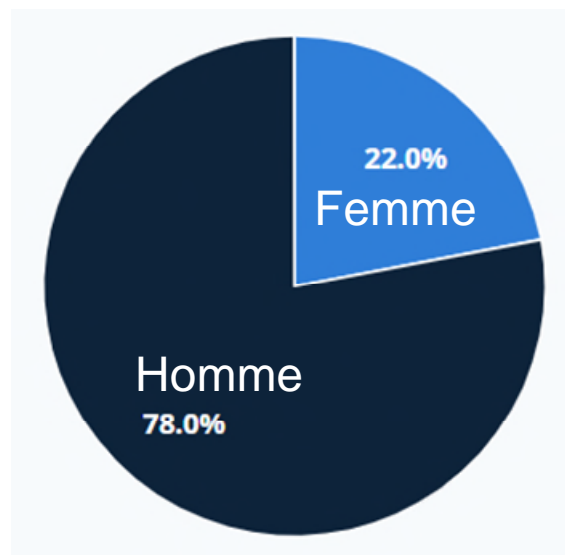


Quelle est votre catégorie socio-professionnelle ?



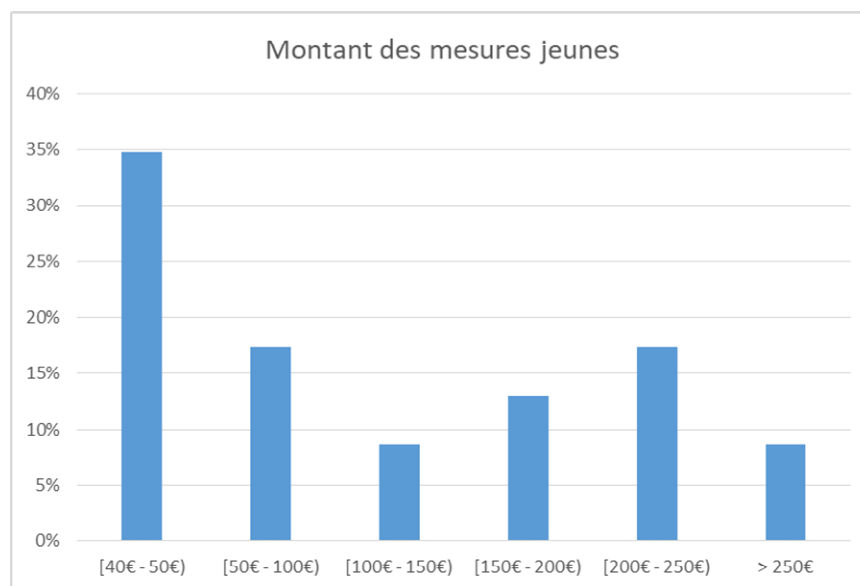
Démographie

Sexe



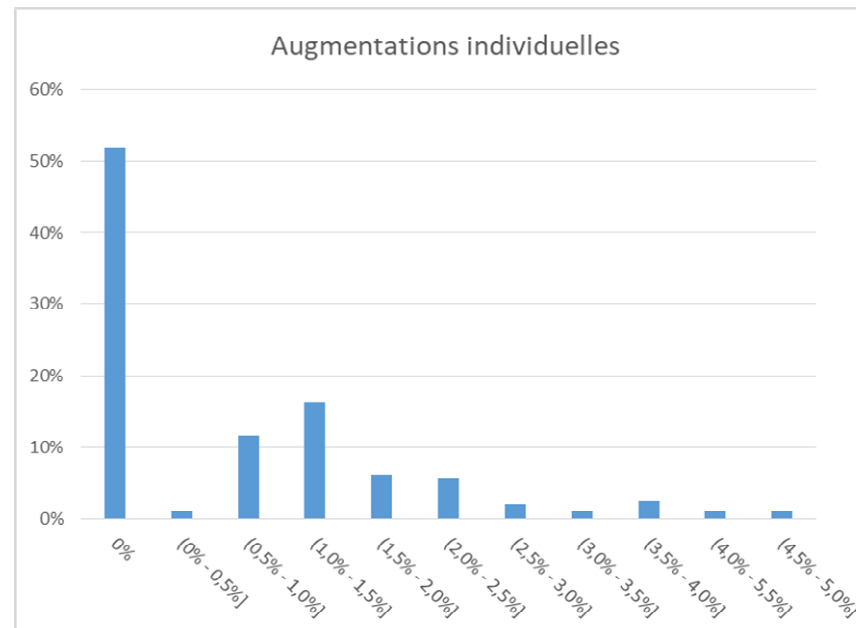
Mesures jeunes

- 23 répondants (11%) ont bénéficié de mesures jeunes
- Les montants illustrent que les salaires des jeunes sont très faibles, en dessous des minima conventionnels



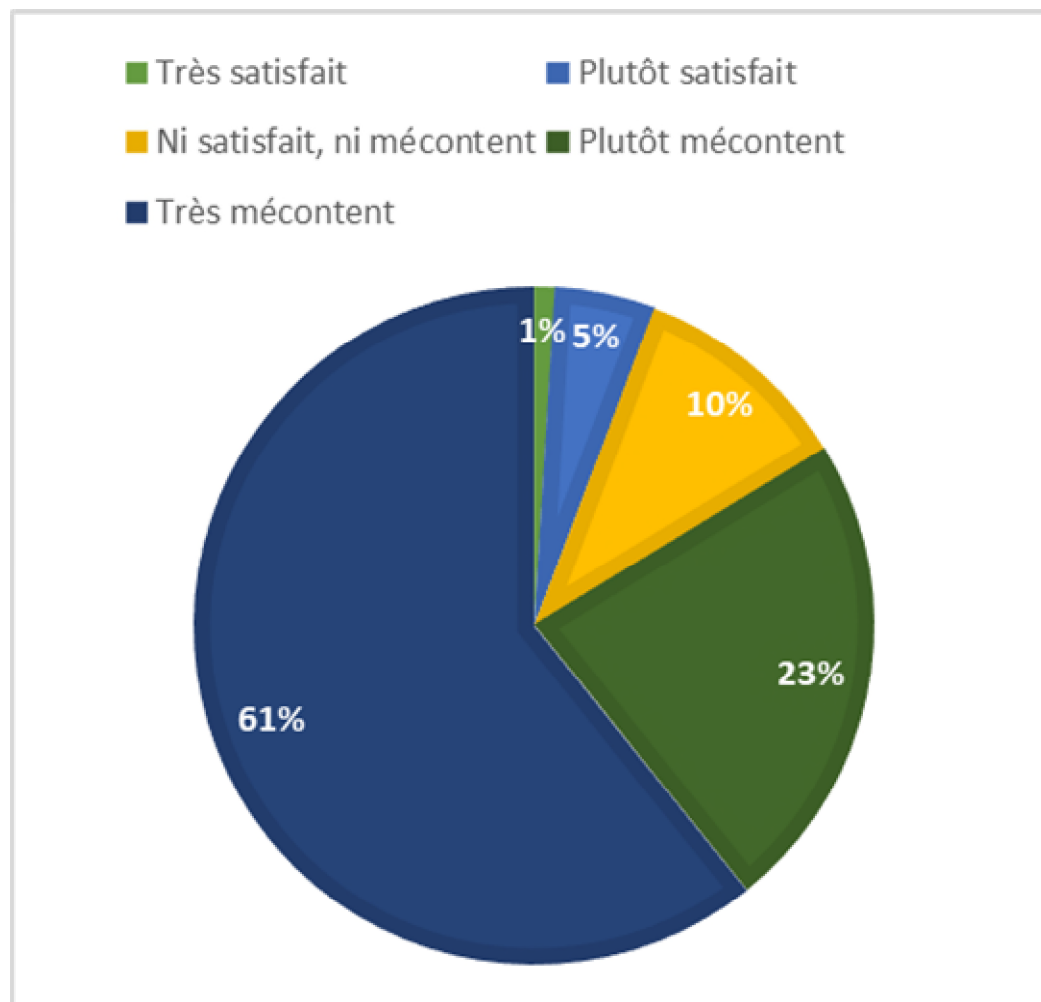
Augmentations individuelles

- Une majorité de 0% d'augmentation (52% des répondants)
- Cette proportion de 0% ne change pratiquement pas lorsque les salariés ont bénéficié d'une mesure jeune



Satisfaction

- Vous êtes 84% à ne pas être satisfaits de la politique salariale 2021



Quelques retours

- De très nombreux de sondés ont exprimé leur frustration, voire leur colère dans la partie réponse libre du sondage.
- Ils trouvent ce niveau d'augmentation incompréhensible et injuste, d'autant plus au vu :
 - Des très bons résultats d'ADS
 - De l'inflation
 - De l'absence d'augmentation en 2020
 - Des bons résultats personnels, reconnus par les projets et leur hiérarchie
 - De l'investissement, l'adaptabilité et la souplesse dont ils ont fait preuve depuis le début de la crise COVID
- Il en ressort le sentiment que la direction ne reconnaît pas le travail accompli
- Ils ressentent une grande incompréhension, de la déception et une forte démotivation
- Beaucoup mentionnent leur intention de refaire leur CV pour chercher à quitter Airbus ou changer de service