

la  
cgt

AIRBUS  
DEFENCE & SPACE

Au cœur de l'info

**Au sommaire :** Négociations à hauts risques / CSE Central ADS / DATE à retenir : 25 novembre 2021 / PÉTITION contre le dispositif conventionnel / Déménagement du site ? / Pénibilité au travail / Médecine du travail – RPS / Nouveau délégué syndical / Comité Européen / 5 octobre : la CGT dans l'action !

## Négociations à hauts risques

C'est parti, les négociations sur le futur statut social du groupe Airbus commencent ce mois-ci par le sujet de la prévoyance santé et se termineront en 2024 par le dialogue social.

Ces négociations visent à uniformiser les statuts de toutes les entreprises du groupe Airbus. Un statut unique, pourquoi pas, mais uniquement s'il s'agit d'uniformiser nos droits par le haut, et non de les réduire.

La CGT y portera des revendications élevées, équilibrées et justes. L'objectif est d'améliorer nos conditions de travail, de réduire les risques psycho-sociaux, de mieux équilibrer la vie au travail et la vie personnelle et de convertir les bons résultats d'Airbus en hausses de salaires tout en fiabilisant la rémunération des salariés.

Vos représentants syndicaux seront fortement sollicités. Mais, comme chacun sait, **négociations riment avec rapport de force**. Vous devez et serez acteurs de ces négociations. La CGT s'engage à vous informer, vous expliquer et à vous faire participer aux revendications que nous portons.

Vous avez la possibilité d'influer sur le résultat de ces négociations. Ne la laissez pas aux autres, saluez-la !

Rejoignez le collectif CGT  
[cgt\\_elt@airbus.com](mailto:cgt_elt@airbus.com)

## CSE Central ADS: le suivi économique de l'entreprise

La CGT a de nouveau interpellé la Direction sur le risque de perte de compétences lié au PSE et aux nombreux départs de salariés exaspérés du niveau de la politique salariale ou du déménagement forcé en conséquence de la fermeture du site de Bezons. La CGT a demandé officiellement une réouverture des négociations salariales, ce qui a été refusé.

### DATE à retenir : 25 novembre 2021

En même temps que les négociations du statut social du groupe, les négociations de la convention collective se poursuivent avec des régressions sociales SANS PRÉCÉDENT dans les entreprises de la métallurgie ! Citons par exemple, la possibilité pour les entreprises de mettre **1 jour de carence** en cas d'arrêt de travail (pas de salaire pendant une journée) « pour responsabiliser les salariés sur leurs arrêts de travail (sic) », la possibilité de **baissier votre salaire et/ou votre rémunération** en cours de carrière.

Les salariés du secteur de la métallurgie (comme Airbus Defence & Space, Thales, CRMA, Renault et tant d'autres) manifesteront devant l'UIMM le 25 novembre pour arrêter la destruction de notre socle social.

**Un car sera mise en place** par les syndicats CGT de la zone d'activité La clef Saint Pierre à Elancourt afin assurer votre déplacement.

Inscrivez-vous vite sur [cgt\\_elt@airbus.com](mailto:cgt_elt@airbus.com)

**Voici la vidéo faite par la CGT pour expliquer en 3 minutes les enjeux des négociations de la convention collective :**

[https://www.youtube.com/watch?v=H\\_bGnkzFgY8](https://www.youtube.com/watch?v=H_bGnkzFgY8)



## PÉTITION contre le dispositif conventionnel

Notre convention collective, comme nous la connaissons actuellement, risque de disparaître. Le patronat pousse très fort pour la transformer en un dispositif conventionnel, boîte à outils à la disposition des entreprises. La CGT, **qui défend toujours une convention collective porteuse d'un haut niveau de garanties sociales pour les salariés**, a mis en place une pétition pour donner la possibilité aux salariés de dénoncer ce qui se précise pour notre avenir professionnel. Venez la signer au local CGT tous les mardis et jeudis à partir de 12h30. Interpellez vos élus et mandatés CGT pour la signer. Ça urge !

## Déménagement du site ?

La Direction indique qu'une réflexion est toujours en cours pour estimer le coût des travaux nécessaires pour rester sur le site dans des conditions satisfaisantes. Au CSE-E du 30 septembre, elle indique qu'une décision sera prise avant la fin de l'année 2021 pour se laisser le temps de bâtir un nouveau site si la réflexion aboutissait à un déménagement. La CGT vous informera dès que de nouvelles informations seront annoncées. Écrivez-nous pour nous faire part de votre avis sur ce sujet. ([cgt\\_elt@airbus.com](mailto:cgt_elt@airbus.com))

## Pénibilité au travail

On lance notre démarche revendicative et c'est ensemble que cela se travaille.

Travail sous binoculaire, travail sur écran, travail avec des produits dangereux stress, pression, sexisme, harcèlement...

Venez nous rencontrer aux permanences CGT les mardis et jeudis à partir de 12h30 au local CGT.

Travaillons ensemble pour trouver des solutions !

## Médecine du travail – RPS

Le rapport technique du médecin du travail ADS sur l'année 2020 vient de sortir. Un nombre important de visites sont liées aux risques psycho-sociaux (RPS), et de plus en plus de pathologies nécessitant d'orienter des salariés vers une prise en charge psychiatrique ou psychologique sont dépistées (12 en 2019, 17 en 2020).

Les premiers éléments 2021 indiquent une probable augmentation de ce phénomène cette année.

C'est un signe avéré des difficultés que rencontrent de plus en plus de salariés dans l'entreprise. La crise sanitaire, le plan social, les incertitudes liées à l'avenir en sont sans doute responsables.

La CGT conseille à tous de ne pas hésiter à consulter la médecine du travail quelle qu'en soit la raison. La CGT saura également vous écouter et vous conseiller.

## Nouveau délégué syndical

La CGT Metapole Elancourt est heureuse de désigner un nouveau délégué syndical (DS) : Vincent Corjon. Il apportera beaucoup au syndicat et aux salariés d'Airbus Defence & Space.

Au même titre que vos autres élus et mandatés CGT, n'hésitez pas à le contacter sur son courriel ([vincent.corjon@airbus.com](mailto:vincent.corjon@airbus.com)) ou sur l'adresse courriel du syndicat. Vincent remplace Nathalie Profichet qui a fait un travail remarquable dans l'intérêt des salariés et du syndicat en tant que DS. Merci Nathalie pour ton sérieux, ton organisation et ton humanité !

## Comité Européen : tension sur l'emploi dans la BU

En Europe, dans la division AIRBUS DS, les élus au Comité Européen constatent partout les départs des salariés à la suite des plans de suppression d'emploi. Ils sont unanimes pour évoquer les difficultés de tous les sites à produire malgré la chute des effectifs dans les services support en particulier. Lors de l'AIRBUS Summit de fin septembre, le recrutement de « nouveaux talents » semblait poser problème comme le rapporte cet article.

Il semble donc bien complexe d'attirer les « talents » de demain. Pour la CGT, peut-être faudrait-il mieux retenir les talents d'aujourd'hui, en évitant de recourir à des PSE inutiles, des réorganisations évitables et surtout en offrant aux salariés en France des perspectives d'évolutions salariales motivantes et dynamiques, à l'exact l'opposé de celles que l'on connaît actuellement.

## 5 octobre : la CGT dans l'action !

Une manifestation nationale s'est déroulée dans toute la France pour dénoncer les régressions sociales en France : baisse des rémunérations, baisse du pouvoir d'achat, précarisation des privés d'emploi, baisse des droits des travailleurs, ...

La CGT a participé à cette manifestation très revendicative qui s'est déroulée dans une belle ambiance du début jusqu'à la fin.

Ce fut un moment où les travailleurs ont pu se retrouver, revendiquer ensemble et dans leur intérêt. Cette journée en appelle d'autres, plus massives, avec vous tous ! ☺

**Avec nos différences, redonnons des couleurs à l'avenir !**



Notre priorité ? Être disponibles pour tous et à tout moment !



[cgt\\_elt@airbus.com](mailto:cgt_elt@airbus.com)

Nous rencontrer ?

Mardi et Jeudi à partir de 12h30 au local CGT

**Vos Délégués syndicaux** : Pascal JAUGEAS (387365) et Vincent CORJON (385404)

**Votre représentante de la vie sociale (RVS)** : Farah OULMANE

**Vos élus CSE** : Didier DESPIT (612885), Frédéric DUTEN (385422), Elisabeth OCKMAN (612855), Nathalie PROFICHET, Madjid SAMAH (386472) et Nathalie TORTERAT (612487)

**Notre représentant syndical** : Jérôme MOINET (386874)