



CGT MetaPole ELANCOURT
1 boulevard Jean Moulin, 78990 ELANCOURT

Monsieur NASR - Directeur de l'entreprise
Airbus
Defence & Space à Elancourt
21 rue des Cosmonautes
31400 TOULOUSE

A Elancourt, le 02/ 12 / 2021

Objet : Lettre en recommandée accompagnant les courriers des salariés sur les propos tenus en CSE-C du 5 novembre 2021

Monsieur le Directeur,

Je vous prie de bien vouloir trouver joint à ce courrier les lettres des salariés de l'établissement de la Région Parisienne d'Airbus Defence & Space, reçues lors de notre distribution du lundi 22 novembre 2021. Chaque salarié avait également la possibilité de vous l'envoyer de façon individuelle. Vous constaterez qu'une très large majorité de salariés sont mécontents (221 mécontents et 8 satisfaits).

Cette opération a pour objectif de réagir aux propos de la Directrice des ressources humaines, Mme DELMOTTE, qualifiant l'augmentation générale 2021 de « forte » ainsi que les vôtres concernant « le non-mécontentement des salariés » sur leur augmentation. Ces remarques ont beaucoup choqué la CGT mais également de nombreuses personnes, dont plusieurs les ont interprétées comme des provocations inutiles.

En pleine période de crise sanitaire, les salariés de l'entreprise ont continué à travailler de façon exemplaire pour tenir les objectifs fixés par la Direction. Ces derniers ont été atteints haut la main permettant à l'entreprise d'assurer son chiffre d'affaire et d'avoir une trésorerie positive comme vous l'avez rappelé ! Le carnet de commande est aussi d'un bon niveau.

L'entreprise doit reconnaître le travail et la motivation des salariés par une politique salariale ambitieuse, des investissements sur les conditions de travail, une gestion des carrières proposant de réelles perspectives d'évolutions. La Direction devrait agir au niveau du groupe et de la branche métallurgie pour une convention collective et un statut social de niveau élevé assurant protection d'emploi, conservation des droits actuels et acquisition de nouveaux : reconnaissance de la pénibilité de certains métiers, statuts spécifiques pour les télétravailleurs et travailleurs détachés...

Au contraire, la Direction propose une politique salariale très basse (voire nulle en 2020, sauf pour les plus hauts dirigeants). Le calme apparent n'est pas un signe de satisfaction.

Comment pouvez-vous croire qu'avec 0% d'augmentation individuelle, on puisse être content ? Comment pouvez-vous croire qu'un jeune salarié proche des minima salariaux ne réfléchisse pas à partir ? Comment pouvez-vous croire qu'une inflation à 2,6% plus élevée que la totalité de la politique salariale à 1,9% ne soit pas mal vécue ? Votre éloignement de la réalité des salariés et de leur quotidien est regrettable.

Le niveau de l'inflation en France impacte et impactera chaque salarié. La Direction doit rouvrir sans délai les négociations salariales et compléter l'augmentation générale. Elle doit également assurer, à l'avenir, des politiques salariales bien plus ambitieuses et supérieures à l'inflation.

Nous vous avons alerté dès 2020 de la hausse des démissions, notamment chez les jeunes, vous reconnaissez les difficultés d'un certain nombre de projets à trouver les personnes nécessaires. Sachez que le PSE et la politique salariale actuelle, la quasi-absence de promotions et plus généralement l'absence de reconnaissance vont continuer d'accélérer cette tendance.

Sachez pour finir que les investissements et l'innovation sont les principaux leviers pour répondre aux défis de demain.

Dans l'attente d'une réaction positive de votre part, je vous prie d'agréer, Monsieur, à l'expression de mes sentiments distingués.

Secrétaire Général CGT MetaPole Elancourt

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and curves, positioned below the typed name.