

**JOYEUX NOËL MES ENFANTS !**

## **Lettre du père Noël d'Airbus Defence & Space**

**La CGT vous souhaite  
à toutes et tous de  
très joyeuses fêtes de  
fin d'année 2021 !**

Engagé, sincère, militant, à l'écoute, votre syndicat préféré a eu une année bien remplie :

Accompagnement de nombreux salariés (ADS, filiales, sous-traitants)

Actions pour la défense de vos droits conventionnels : grèves, tracts, pétition...

Négociations salariales : lettres à J-M NASR, tracts, réunions d'informations, grèves...

Négociations Statut social : nous sommes organisés, prêts à défendre vos droits et en acquérir de nouveaux...

Participation très active dans les instances de l'entreprise (CSE-E, CSE-C, Comité Européen)

Impliqué dans les instances CGT locales, départementales

On se retrouve à la rentrée pour une année 2022 revendicative.

**ENSEMBLE, PLUS FORTS !**



Toutes ressemblances à des personnes d'Airbus ne seraient que purement fortuites !

*« Mes chers enfants, mes chers collègues !*

*Cette année, une fois encore, vous avez été très productifs. Grâce à vous, mes objectifs ont été atteints et mon Père Noël à moi saura me récompenser généreusement. Merci ! Jamais, je ne réussirai à être à la hauteur de votre engagement et de votre professionnalisme, surtout dans une période aussi compliquée que cette foutue crise covid. Ah là là, si seulement c'était possible, je partagerais bien volontiers mes futures primes, si conséquentes.*

*Tout au long de l'année, j'ai fait pleuvoir des cadeaux par milliers dans vos petits souliers. Et commencer par de fortes augmentations générales. Au moins aussi fortes que le niveau de l'inflation indiquée pour le mois d'avril (0,6%). Je dois reconnaître que le syndicat qui publie cette lettre, la CGT pour ne pas la citer, mentionnait à l'époque une prévision d'inflation d'au moins 1,9% pour 2021.*

*Que dire des très belles augmentations individuelles distribuées à une minorité d'entre vous ! Réjouissez-vous les oubliés, les autres aussi ont une augmentation globales en-dessous de l'inflation !*

*Alors oui, me direz-vous, fin novembre, l'inflation est finalement à plus de 2,8%\* en France ! Du coup, forcément, votre pouvoir d'achat est impacté ! Même si je ne ressentais pas votre mécontentement, vos centaines de petites lettres (envoyées par la CGT fin novembre) ont montré que je me trompais. Mais vous savez, l'erreur est humaine. Alors, vous verrez en 2022, j'essaierai de me rattraper. Un petit conseil, mo-bi-li-sez-vous ! La CGT est là, c'est une chance. Mais chut, ce n'est pas moi qui l'ai dit !*

*J'ai aussi suivi les consignes, comme il faut, en ajoutant ma pierre à l'édifice des plans sociaux. J'ai ainsi allégé les effectifs malgré des résultats très positifs en terme de commandes et de charge de travail. Maintenant, il faut faire le même travail avec moins de salariés. Nous devons donc recruter et former mais que c'est difficile d'attirer des talents, de jeunes talents. L'aura d'Airbus ne suffirait-elle plus ? Peut être que le grand nombre de volontaires au PSE aurait dû me mettre la puce à l'oreille !*

\* :selon l'INSEE

*Vous sentez ce vent de liberté qui souffle dans l'entreprise ? Non ? Vous rigolez !? Ft le « Speak Up », cette idée géniale que j'ai eu un matin au réveil : vous permettre de dénoncer les erreurs et fautes de vos collègues... euh signaler au plus tôt les problèmes d'organisation et de procédures au travail. Le questionnaire sur les conditions de travail vous permettant de vous exprimer (je n'ai pas encore regardé les résultats...), les auto-évaluations vous permettant de vous juger vous-même, le Upward Feedback pour vous exprimer sur votre responsable hiérarchique, vos heures dans SAP, vos temps de présence... vous en passez du temps à ne pas vraiment travailler. Ft pourtant, Airbus est toujours autant productif. Sérieusement, je ne sais pas comment vous faites.*

*L'avenir nous réserve le meilleur ! La crise sanitaire a permis de tester le télétravail à grande échelle. Cela va nous permettre de repenser notre rapport au travail. Quelle chance ! On va mettre en place l'Hybrid Working en appliquant l'Activity Based Working, en l'associant peut être au Flex Office impopulaire et ses mécanismes de Cleardesk et Cleandesk dans des OpenSpace repensés. Attention au burnout des anglicismes ! Cette nouvelle organisation permettra sans doute de réduire la surface des bâtiments et, hasard du calendrier, le bail du site d'Flancourt arrive à son terme en 2027. Alors déménagement ? Pas déménagement ? Nouveau site plus petit ? Rendez-vous en 2022 pour savoir... Courage à ceux qui bossent dans les couloirs chez CyberSecurity en attendant un bureau...*

*Quant à la Prod, c'est à la vie à la mort, pour le meilleur et pour le pire, sur site quoiqu'il en coûte ! Ft défaut de vous donner du tab sur vos augmentations, je vous donne toute ma gratitude !*

*Non vraiment, tout va bien, je vais bien, pas vous ?*

*Enfin, nous vous préparons un tout nouveau statut social groupe et un nouveau dispositif conventionnel. Vous comprenez que c'est nécessaire ! Il faut augmenter notre productivité, notre compétitivité, notre efficacité financière, simplifier tous ces articles de loi. Nous n'avons pas le choix, les défis de demain nous l'imposent ! Alors sans doute, nous vous/nous offrirons la possibilité de travailler plus, de rendre variable votre rémunération, de vous responsabiliser dans l'utilisation des arrêts maladie, de faire évoluer votre poste et votre rémunération à tout moment à la hausse comme à la baisse ! Peut être pas le sens de l'Histoire, mais les dividendes doivent augmenter pour sauver les actionnaires de l'inflation. Sexy, n'est-ce pas ? Ne me remerciez pas, c'est encore cadeau !*

*2022 sera une grande année. J'ai besoin de vous car sans votre travail, rien n'est possible ! Vous allez me manquer durant ces quelques jours de vacances de fin d'année. Rechargez bien votre force de travail, si précieuse pour mes actionnaires Pères Noël !*

*Bien à vous,*

*Le Père Noël d'Airbus Defence & Space »*



Bonnes fêtes de fin d'année !

cgt\_elt@airbus.com

