



MERCI ! PATRON !

Nos dirigeants sont des hommes formidables. Chaque année, pendant la période traditionnelle des vœux, ils nous déclarent leur reconnaissance éternelle (enfin, jusqu'à la prochaine campagne d'augmentations) et les remerciements pleuvent. Mike Schoellhorn, notre CEO, nous félicite ainsi dans ses vœux du 13 janvier : nous avons « fait un excellent travail » grâce « à nos compétences remarquables, à notre savoir-faire et à [notre] passion ».

C'est sûr, ce n'était pas grâce aux salaires ou aux conditions de travail !

D'ÊTRE VISIONNAIRE !

Lors des négociations salariales 2021, la direction nous présentait une situation catastrophique de l'entreprise et du groupe pour justifier des augmentations lamentables, pardon, « maîtrisées ». Face à ce discours anxiogène, nous avons presque sorti nos mouchoirs.

Aujourd'hui, l'entreprise affiche des résultats en hausse de 10% sur 2021 (Les Echos, 15/01/22) tandis que le groupe « s'est joué de la crise » (Le Monde, 11/01/22).

Cette clairvoyance exceptionnelle, on la retrouve aussi dans la politique d'embauche d'Airbus. Après une série de PSE dans tout le groupe, que nous dénoncions comme complètement inutiles, Airbus annonce maintenant dans toute la presse sa volonté de recruter 6 000 salariés en 2022. Bon courage aux recruteurs, vu le niveau des salaires d'embauche chez Airbus ! On peut certes se réjouir de nouvelles embauches, mais quel gâchis ! Toutes ces pertes de compétences, ce stress et cette charge supplémentaire pour ceux qui sont restés...

D'ÊTRE RECONNAISSANT !

En 2021, cette reconnaissance a été très limitée, puisqu'elle a abouti à une perte de pouvoir d'achat pour les salariés. L'enveloppe des augmentations, à 1,9%, signée par les autres syndicats était bien en dessous de l'inflation, estimée à 2,8% par l'INSEE et 3,4% par Eurostat.



Cette année, il faudra faire beaucoup mieux pour reconnaître notre « travail incroyable et ce, dans des circonstances difficiles » (vœux de Guillaume Faury du 10/01).

Au-delà du salaire, ce sont aussi les conditions de travail qui se dégradent. La future convention collective de la métallurgie introduit des reculs sociaux sans précédent. Sa déclinaison Airbus, le projet RELOAD, vise à uniformiser le statut social de toutes les entreprises du groupe. A cause des ordonnances Macron, RELOAD pourrait être moins-disant que cette convention collective déjà dégradée. Les négociations vont aborder des points particulièrement importants en 2022 : les congés, la durée du travail, la rémunération et la nouvelle classification.

INDIGNEZ-VOUS !

Pour une politique salariale qui valorise vraiment le travail et les expériences acquises chaque année, pour de meilleures conditions de travail en général, **râler à la machine à café ne suffit pas**, demander poliment non plus. Nous sommes la force de travail de l'entreprise, c'est nous qui créons sa valeur.

Il faut se mobiliser ensemble !

La CGT vous formule ses vœux pour cette nouvelle année et vous conseille de prendre les résolutions suivantes :

- Informez-vous et participez à la vie sociale de votre entreprise : **syndiquez-vous à la CGT !**
- Participez aux actions locales organisées par la CGT ADS : réunions d'information, sondages, pétitions, grèves...
- Exprimez vos désaccords et votre solidarité lors des grands événements nationaux (manifestation du 27/01, ...)

Retrouvez nos tracts et syndiquez-vous sur notre site intranet : <https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>

N'hésitez pas à nous poser des questions : cgt_tlse@airbus.com



JEUDI 27 JANVIER MOBILISÉS POUR NOS SALAIRES ET NOS EMPLOIS



Salaires : le 27 janvier, l'heure est désormais à la mobilisation de toutes et tous !

Personne ne peut ignorer le contexte social et économique, les augmentations des produits de première nécessité, de l'énergie comme de l'alimentation et finalement du coût de la vie pour toutes et tous, jeunes, actifs, demandeurs d'emploi et retraités.

Personne n'ignore que seuls les salaires, les pensions et les aides et allocations continuent de stagner ou même de baisser au regard de l'inflation, de décrocher par rapport aux qualifications dans le privé comme dans le public.

Si, dans de certains secteurs et entreprises des mobilisations et des négociations ont permis d'obtenir des revalorisations de salaires, trop souvent encore les négociations sont au point mort ou les propositions des employeurs loin du compte.

Les organisations CGT, FO, FSU, Solidaires, Fidl, MNL, Unef et UNL ne peuvent s'en satisfaire et n'entendent pas en rester là !

Sans augmentation du point d'indice et du SMIC il n'y aura aucune avancée pour les salarié.e.s dont les minima de branches sont actuellement en dessous du salaire de base minimum.

Les organisations CGT, FO, FSU, Solidaires, Fidl, MNL, Unef et UNL contestent dans le même temps que le gouvernement ait maintenu sa réforme de l'assurance chômage qui aura pour conséquence d'enfermer de trop nombreux salariés dans des emplois à faible salaire, à temps partiel ou en CDD.

Les retraité.e.s très massivement mobilisé.e.s attendent toujours une réponse pour une augmentation immédiate de leur pension, retraite de base et retraite complémentaire, dont la dernière revalorisation a été plafonnée à un niveau très inférieur à l'inflation.

La jeunesse confrontée à une grande précarité de vie et de travail, à la pauvreté accentuée par la crise sanitaire, économique et sociale doit obtenir une réponse à l'encontre des réformes libérales, de l'éducation, de la formation, de l'assurance chômage décidées par le gouvernement.

Les organisations CGT, FO, FSU, Solidaires, Fidl, MNL, Unef et UNL soutiennent les actions et mobilisations organisées dans les jours et semaines qui viennent pour exiger des augmentations de salaires et défendre les emplois et conditions de travail et appellent à une mobilisation interprofessionnelle sur les salaires et l'emploi le jeudi 27 janvier 2022.

Il est urgent et indispensable d'agir toutes et tous ensemble par la grève et les manifestations pour l'augmentation immédiate de tous les salaires du privé comme du public, des allocations pour les jeunes en formation et en recherche d'emploi, ainsi que d'améliorer les pensions des retraité.e.s.

Montreuil, le 17 décembre 2021.

MANIFESTATION INTERPROFESSIONNELLE UNITAIRE À TOULOUSE, RDV 10H30, PLACE ARNAUD BERNARD