



**Au sommaire :** 2022, une année de négociations / Permanence syndicale / 27 janvier 2022 / Fond d'écran: On touche le fond ! / Entrées site / Licenciement au CSE / G. Faury : Euphorique / La CGT en action / Avec nos couleurs, donnons des couleurs à l'avenir

### 2022, une année de négociations

La CGT MetaPole Elancourt vous souhaite à toutes et tous de passer une très bonne année 2022. Que chacun se porte le mieux possible ainsi que ses proches.

Depuis 2021, vos représentants CGT participent aux réunions de négociation du futur statut social groupe qui définira les droits des salariés. La protection sociale est déjà bien avancée et la CGT apporte sa grande expertise du sujet. Les négociations sur les congés débutent en janvier puis suivront celles concernant le télétravail et le temps de travail.

Nous vous informerons et vous ferons participer à ces négociations par l'intermédiaire d'événements, de tracts et de questionnaires.

Étant donné que nous sommes tous concernés par ces changements, il est important d'être attentifs à notre communication et éventuellement à nos alertes.

Comprenez : des salariés concernés et mobilisés tout au long des négociations est indispensable pour obtenir de vraies avancées sociales au sein de notre entreprise.

Cela sera également le cas pour les salaires qui ont besoin d'un sérieux coup de levier !

**Quel que soit notre métier, soyons unis et solidaires !**

### La CGT lance les permanences syndicales à distance

Dès à présent, la permanence de la CGT a lieu tous les jeudis au local CGT (couloir de gauche en sortant de la cantine) mais sera dorénavant accessible à distance

Voici les données de connexion : <https://meet.google.com/bar-istv-jsg>

Téléphone : **01 87 40 08 13** et entrer le code PIN : **907 767 969#**

Ou flashez ce code avec votre téléphone :



Nous vous attendrons pour vous informer sur vos droits, vous accompagner, vous défendre...

### 27 janvier 2022 : Appel à la Grève de tous les salariés travaillant sur le site d'Elancourt !

L'inflation forte de 3,4% (indice des prix à la consommation harmonisé – IPCH) en décembre 2021 va se poursuivre en 2022. Le prix de l'énergie poursuit sa hausse, celui des matières premières aussi et de nombreuses entreprises vont également reporter cette hausse sur leurs produits.

**Et nos salaires ?** La division Airbus Defence & Space, qui atteint tous ses objectifs et les dépasse en 2021 après les avoir dépassés en 2020 (voir l'article plus bas dans le tract sur la lettre de G. Faury) doit non seulement maintenir le niveau de vie des salariés mais valoriser leur travail et leurs compétences. Les objectifs 2021 d'Airbus Avions sont également atteints voire dépassés en termes de livraison d'avions (611 avions livrés pour un objectif de 600) et de prise de commandes (507 nouvelles commandes).

Depuis septembre, la CGT a demandé officiellement à plusieurs occasions à la Direction d'ouvrir de nouvelles négociations permettant de revoir la politique salariale 2021. Depuis, individuellement, les autres organisations syndicales en ont également fait la demande.

Malgré cela, la Direction refuse ce dialogue social et ne souhaite pas encore négocier malgré un vrai consensus chez vos représentants.

Pour convaincre localement, regroupons-nous nationalement ! Dès à présent, **la CGT et les organisations syndicales FO, FSU, Solidaires, UNEF... appellent tous les travailleurs des sites de la Région Parisienne à se mobiliser et se mettre en grève ce Jeudi 27 janvier.**

Il faut montrer que pour nos salaires, avec les travailleurs des autres entreprises et administrations, nous sommes prêts à nous mobiliser !

**Indiquez votre intention sur [cgt\\_elt@airbus.com](mailto:cgt_elt@airbus.com)**

## On touche le fond... d'écran

Surprise ! Depuis mi-décembre une femme malade se mouche sous notre nez sur l'écran de verrouillage des ordinateurs.

Plus sérieusement, mettre la maladie avec une photographie anxiogène à chaque verrouillage augmente potentiellement le stress. Les récentes études médicales montrent bien l'impact du stress chronique sur la réduction de nos défenses immunitaires.

Rappeler les gestes barrières, c'est bien mais il faut prendre en considération les salariés qui ne maîtrisent pas bien l'anglais et **écrire en français** *a minima*.

Il est également important que l'entreprise fasse preuve d'empathie pour les salariés malades. Rappelons qu'au sein de l'entreprise et dans toute la société française, la souffrance psychologique est en forte augmentation depuis le début de la crise sanitaire.

Alertée par de nombreux salariés, la CGT a écrit à la Direction et s'empare du sujet dans les réunions de CSE pour que la Direction modifie sa façon de communiquer sur le virus et les gestes barrières.

## Entrées site

Depuis le début de l'année, le nombre entrées site est en moyenne de 1079 entrées quotidiennes.

Il y a moins de monde, comme l'on peut s'en douter le mercredi et surtout le vendredi (883 personnes le 7 janvier), conséquence des 3 jours de télétravail. Il y a environ 57% des salariés sur site qui vont déjeuner à la cantine et 14% à la *snackerie* « Bon Sens ».

Il pourrait être utile de fournir les chiffres d'entrées site le jour même à ELIOR pour faciliter le travail et

l'organisation des points de restauration.

## Licenciement au CSE-E

En décembre 2021, le bureau du CSE-E de l'établissement de la région parisienne a décidé de licencier une salariée du CSE-E qui avait plus de 25 ans d'ancienneté. Le licenciement n'est que très rarement la solution, et la CGT n'y était pas favorable.

Le bureau du CSE-E avait initialement précisé qu'il ne s'agissait pas d'une réduction d'effectif. Un recrutement devait aider l'équipe en place à continuer leur travail sans surcharge (aujourd'hui, ils sont 5 au lieu de 6).

Lors de de la réunion du CSE-E du 16 décembre dernier, le bureau du CSE-E ne s'engage plus à recruter une personne et ne le budgétise pas. La CGT a été l'unique syndicat à voter contre un budget qui diminue la masse salariale du CSE-E.

Un coaching d'équipe, non budgétisé ~~non plus~~, aura finalement lieu fin janvier. ~~Mais il~~ aurait dû être effectué il y a bien longtemps. Cela aurait évité bien des déconvenues. ~~↓~~ Mieux vaut tard que ja-

## G. Faury : Euphorique !

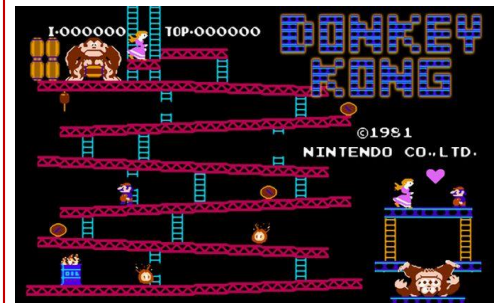
Et il le peut ! Toutes les divisions du groupe Airbus se portent très bien et grâce à nous tous ! Alors il se contente, comme à chaque fois, de remerciements infinis. Ce qu'il faut, et il le sait, ce sont des augmentations de salaires.

Au contraire, il parle de maîtrise des coûts qui complexifie chaque jour notre travail via la réduction des effectifs et le refus de réinternaliser les services supports.

Il doit être carrément surpris de notre faculté à assurer un travail de qualité auprès de nos clients avec tant d'embûches !

On pourrait presque se croire dans ce vieux jeu où Donkey Kong balance ses tonneaux pour nous empêcher de monter toujours plus haut !

À vous de trouver ce qui nuit à notre travail et à notre ascension. ☺



## 25 novembre 2021 : la CGT dans l'action !

La CGT et des salariés d'Airbus Defence & Space d'Élancourt et de Toulouse ont manifesté devant le bâtiment de l'UIMM aux côtés de milliers de travailleurs de la métallurgie (Thales, Ariane, Safran, Renault, Peugeot...). Cette manifestation très importante s'est déroulée dans une belle ambiance du début jusqu'à la fin.

Ce fut un moment où les travailleurs ont pu se retrouver, revendiquer ensemble et dans leur intérêt. Cette journée en appelle d'autres, plus massives, avec vous tous ! ☺

**Avec nos différences, redonnons des couleurs à l'avenir !**



Notre priorité ? Être disponibles pour tous et à tout moment !



cgt\_elt@airbus.com

Nous rencontrer ?

Mardi et Jeudi à partir de 12h30 au local CGT