

## AUGMENTATION DES SALAIRES

# FÂCHÉS AVEC LES CHIFFRES ?

Dans ses communications internes comme dans la presse, la direction vante à tout va sa politique salariale prétendument la plus élevée depuis 20 ans. Malheureusement, les chiffres sont têtus et les propositions de la direction sont en réalité historiquement basses par rapport à l'inflation.

Présenter des chiffres sur deux ans, comme le fait la direction, permet de mieux faire passer la pilule avec un gros chiffre. Quelle ruse ! C'est vraiment prendre les salariés pour des idiots...

## UNE AG TRÈS EN DESSOUS DE L'INFLATION

La direction propose une Augmentation Générale de 2% en 2022.

Non seulement cette augmentation générale **ne rattrapera pas les pertes de pouvoir d'achat des salariés** sur 2021, mais elle est très en dessous de l'inflation prévue pour 2022 : 4,5% selon l'INSEE !

**Nous allons encore perdre de l'argent en 2022 !**

## DES AI RÉSERVÉES AUX PROMOTIONS

Les Augmentations Individuelles ne sont pas destinées à tous les salariés puisqu'elles sont souvent attribuées prioritairement aux promotions.

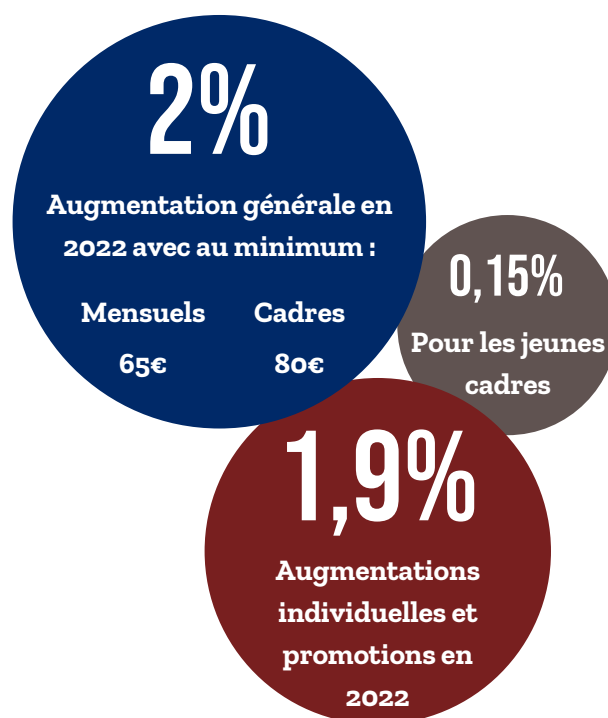
Comme depuis plusieurs années, **les promotions des uns provoqueront les 0% d'AI des autres.**

L'an dernier déjà, 38% des cadres et 29% des mensuels avaient été privés d'augmentation individuelle.

## DES MESURES JEUNES DÉRISOIRES

Cette année encore, avec un budget de 0,15%, les « mesures jeunes » sont très insuffisantes. Elles ne sont plus destinées qu'aux cadres « embauchés récents » (sans que cela soit défini clairement), en position I ou II.

Sachant que les minima conventionnels augmenteront de 3,1% cette année, les **jeunes sont condamnés à rester collés à ces minima.**



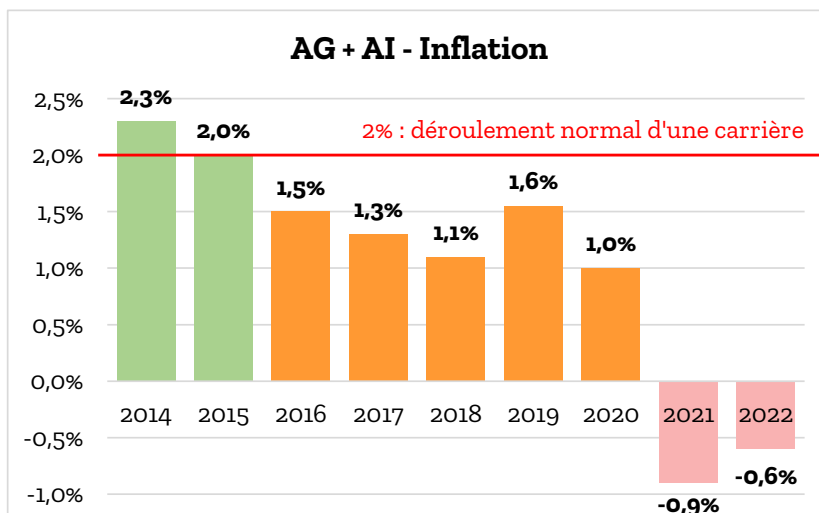
*La dernière proposition de la direction : les boules !*

## CETTE POLITIQUE SALARIALE NOUS FAIT PERDRE DE L'ARGENT !

Quand on regarde sur plusieurs années, on voit bien que la politique salariale de l'entreprise corrigée de l'inflation est à la baisse :

- Une carrière normale doit permettre le doublement du salaire. Pour cela, **il faut 2% par an hors inflation.**  
Depuis 2016, nous sommes bien en dessous des 2% annuels.
- Comme en 2021, avec l'accord 2022, les salariés vont même **perdre du pouvoir d'achat.**

Sur les 7 dernières années, les salariés ont perdu 9% par rapport à un déroulement normal de carrière. Cela explique pourquoi de plus en plus de salariés se retrouvent collés aux minima.



*Politique salariale (AG + AI) à laquelle on a soustrait l'inflation de décembre à décembre (source INSEE)*

## LA MOBILISATION CONTINUE POUR NOS SALAIRES

L'intersyndicale CGT, CFDT et UNSA appelle tous les salariés à **défiler autour du site du Palays mardi 29 mars, de 14h à 16h.** Parlez-en à vos collègues, venez avec toute votre équipe !

Nous serons encore ensemble pour dire « non, nous n'acceptons pas cette dernière proposition » !

Nous appelons les autres organisations syndicales, CFE-CGC, FO et CFTC à rejoindre le mouvement.



**Continuons à maintenir la pression pour réclamer de vraies augmentations de salaire qui permettront à toutes et tous de voir reconnaître leur expérience et leurs compétences et de ne pas perdre un euro de pouvoir d'achat.**

**JE DEVIENS ACTEUR ET DÉCIDEUR DE LA VIE DE MON ENTREPRISE : JE ME SYNDIQUE À LA CGT !**

Nom :

Prénom :

Email :

Téléphone :

*Bulletin de syndicalisation à retourner par mail à*

***cgt\_tlse@airbus.com***

