



MOBILISÉS, ENSEMBLE !

BARBECUE REVENDICATIF

JEUDI 7 AVRIL 2022, 11H30-14H, ENTRÉE SUD D'ASTROLABE

Malgré 3 semaines de mobilisation, l'accord de politique salariale 2022/2023 a été signé par la CFE-CGC et FO, au mépris de l'intérêt des salariés. Cette mobilisation historique est à la hauteur de la colère des salariés, confrontés à des conditions de travail de plus en plus difficiles. Venez en discuter avec nous !



Mardi 22 mars 2022, manifestation autour du site du Palays

HISTORIQUE À PLUS D'UN TITRE

Salaires historiquement faibles : les augmentations entre 2020 et 2022 n'ont jamais été aussi basses en comparaison avec l'inflation. Ces politiques salariales successives ont fait perdre 8% aux salariés par rapport à un déroulement de carrière normal. Et c'est déjà mal engagé pour 2023...

Mobilisations historiquement hautes : trois mardis de suite, nos manifestations ont rassemblé entre 500 et 600 salariés. Une telle démonstration ne s'était jamais vue à Airbus DS au sujet des salaires, signe d'un grand ras-le-bol !

ET MAINTENANT ? DÉBATTONS ENSEMBLE : OPÉRATION BARBECUE !

Jeudi 7 avril, de 11h30 à 14h, la CGT invite tous les salariés à venir discuter autour d'un barbecue revendicatif devant l'entrée Sud d'Astrolabe.

Au-delà des salaires, il y a de nombreux sujets sur la table des négociations : durée du travail, congés, rémunération, primes, classification, nouvelle convention collective, santé/prévoyance, fin de carrière... Soyez acteurs des futures négociations dès maintenant. **Venez vous informer et exprimer vos attentes !** (Vous pouvez venir en navette depuis le Palays).

ENSEMBLE, ON EST TOUJOURS PLUS FORTS !

La CGT vous tient informés toute l'année sur son site intranet :

<https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>

N'hésitez pas à nous poser vos questions à cgt_tlse@airbus.com

La première forme de mobilisation, **c'est la syndicalisation !**



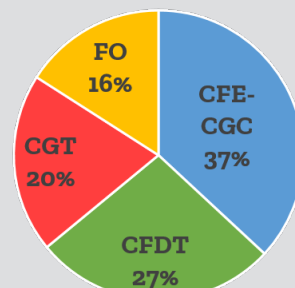
POURQUOI C'EST SIGNÉ ?

Seules les organisations syndicales représentatives à Airbus DS peuvent signer les accords ADS, comme la politique salariale.

Et pour être représentatives, elles doivent avoir obtenu 10% des suffrages exprimés aux élections professionnelles.

Pour cet accord qui nous fait perdre du pouvoir d'achat les deux organisations signataires représentent 53% des suffrages.

On voit l'importance de la voix de chaque salarié aux élections professionnelles.



Représentativité à Airbus DS