



# Augmentations de salaire : Historiquement basses !

Les négociations se sont terminées sur des augmentations très faibles par rapport à l'inflation. La Direction a usé de son pouvoir médiatique pour promouvoir l'idée que la politique salariale 2022 serait la plus forte jamais accordée s'appuyant sur des prévisions d'inflation très basses **non sourcées**. Elle la propose sur 2 ans pour grossir artificiellement sa faible proposition, ce que l'intersyndicale CFDT-CGT-UNSA a dénoncé. À ADS, le mécontentement et la mobilisation des salariés ont réuni 200 personnes à Elancourt et près de 400 à Toulouse mardi 29 mars. Cela a permis d'avoir un accord supérieur à celui d'Airbus Avion. **Bravo à tous !**

## Une AG très en dessous de l'inflation

La Direction propose une Augmentation Générale (AG) de 2% en 2022.

Non seulement cette AG ne rattrapera pas les pertes de pouvoir d'achat des salariés sur 2021, mais elle est très en dessous de l'inflation prévue pour 2022 (déjà à 4,5% fin mars !). **Comme le prévoit le Code du travail, le SMIC augmentera automatiquement le 1er mai pour la deuxième fois en moins d'un an d'environ 2,5%.** La Direction propose donc beaucoup moins que l'augmentation du salaire minimum interprofessionnel de croissance. Du jamais vu !

## 1,9% d'AI qui serviront aux promotions

Les Augmentations Individuelles (AI) ne sont pas destinées à tous les salariés puisqu'elles sont souvent attribuées aux promotions, au lieu de servir leur but annoncé.

Comme depuis plusieurs années, **les promotions des uns provoqueront les 0% d'AI des autres.** Pour rappel, l'an dernier, 38% des cadres et 29% des mensuels avaient été privés d'augmentation individuelle.

## Des mesures jeunes dérisoires

Cette année encore, avec un budget de 0,15%, les « mesures jeunes » sont très insuffisantes. Elles ne sont plus destinées qu'aux cadres « embauchés récents » (sans que cela ne soit défini clairement), en position I ou II. **Pas de mesure jeune pour les salariés non-cadres !**

Sachant que les salaires minima conventionnels augmenteront de 3,1% cette année, les jeunes sont **condamnés à rester collés à ces minima.**

## Et pendant ce temps là ...

Les actionnaires encaisseront 1,2 milliards de dividendes, Airbus publie un bénéfice net de 4,2 milliards d'euros, le plus important de son histoire, M. Faury s'est déjà vu attribuer une augmentation de 10% au 1er janvier 2022 et le 1er avril, l'accord est signé par deux syndicats... Eh non, ce n'est pas un poisson d'avril !

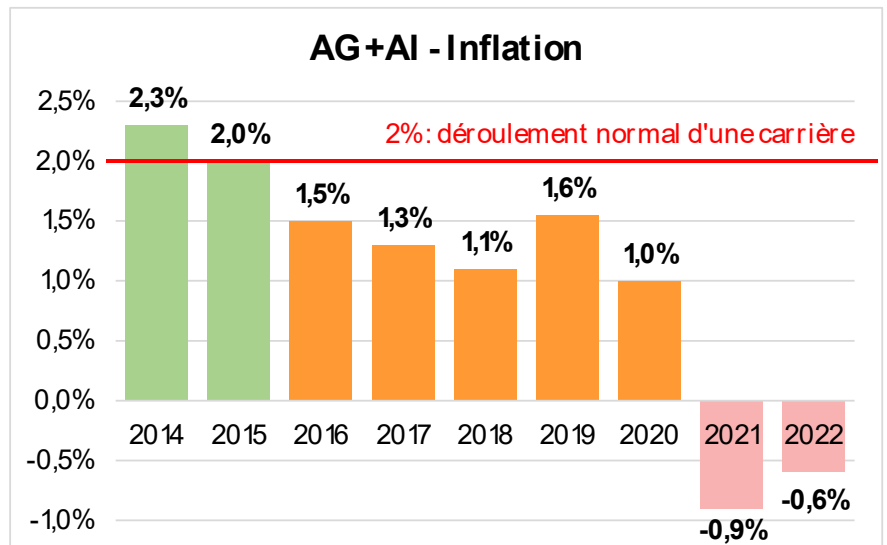


# Cette politique salariale nous fait perdre de l'argent !

Quand on regarde sur plusieurs années, on voit que la politique salariale de l'entreprise corrigée de l'inflation est à la baisse :

- Une carrière normale doit permettre le doublement du salaire. Pour la CGT, **il faut 2% par an hors inflation.** Depuis 2016, nous sommes bien en dessous des 2% annuels.
- Comme en 2021, avec l'accord 2022, les salariés vont même **perdre du pouvoir d'achat.**

Sur les 7 dernières années, les salariés ont perdu 9% par rapport à un déroulement normal de carrière. Cela explique pourquoi de nombreux salariés quittent Airbus ou pensent à changer d'air...



*Politique salariale (AG + AI) à laquelle on a soustrait l'inflation de décembre à décembre (source INSEE)*

*C'est bien pire quand on a pas eu d'AI !*

## La mobilisation, ça paye !

Alors que beaucoup disait qu'il était impossible d'obtenir plus qu'Airbus Avions, les rassemblements élanecourtois et toulousains ont obligé la Direction à faire un effort. Ainsi, des planchers d'AG (65 euros bruts pour les non-cadres et 80 euros bruts pour les cadres) ont été concédés, ce qui permettra à des salariés d'avoir un peu plus que les 2% d'AG. Airbus a été obligé de lancer une campagne de presse pour essayer de rattraper son image écornée. Comme quoi, ce qui fait la différence dans les négociations c'est bien la mobilisation des salariés. **Qu'on se le dise, en 2022 et 2023, il faudra être encore plus nombreux à rejoindre les rassemblements pour obtenir plus. Les défis à venir sont nombreux : rémunération, durée du travail, congés, protection sociale...**

**Pour conclure**, avec l'inflation, le niveau de vie des salariés baisse. **La CGT n'est pas signataire d'un accord honteux.** Après le gel des salaires de 2020, les faibles augmentations générales de 2021 et une inflation constatée galopante, **les propositions largement insuffisantes** de la Direction ont été signées par FO et la CFE-CGC. Une nouvelle fois, les syndicats signataires n'ont pas cherché à créer un véritable rapport de force face à la Direction. A quoi sert-il d'avoir un tel niveau de représentativité si celui-ci n'est pas utilisé pour faire progresser les conditions sociales à hauteur des besoins des salariés ?

**Je deviens acteur et décideur de la vie de mon entreprise : je me syndique à la CGT !**

Nom :

Prénom :

Email :

Téléphone :

*Bulletin de demande d'adhésion à retourner par courriel à*

*[cgt\\_elt@airbus.com](mailto:cgt_elt@airbus.com)*

