



ÉCHO DES INSTANCES

AVRIL 2022

Journal des représentants CGT dans les instances représentatives du personnel (CSE, CSSCT, RVS) et dans les négociations.

DU RIFI AU CSE

Y-A-T-IL UN PILOTE POUR GÉRER LE BUDGET DU CSE ?

CSE-E
TOULOUSE

Depuis quelques mois, on assiste à un triste florilège d'errements dans la gestion des œuvres sociales et culturelles du CSE par l'entente CFE-CGC, FO, CFTC. Le CSE navigue à vue : attention aux turbulences !

1. Le budget et les orientations 2022 n'ont été ni présentés ni votés en CSE.
2. Les dissensions au sein de l'entente ont conduit à la démission de la trésorière du CSE.
3. Les salariés du CSE ont fait grève, pour la première fois, pour dénoncer le blocage des décisions, l'inertie, la désorganisation du service et le stress, engendrés par les querelles entre élus de l'entente.
4. Le bureau du CSE a lancé les inscriptions pour les « week-ends du CSE » et confirmé aux salariés leur inscription avant même d'avoir fait valider le budget. Les salariés ne sont pas sûrs de partir et les week-ends de mai seront probablement annulés.

La CGT, bien qu'écartée avec la CFDT depuis fin 2019 de la gestion du CSE, a proposé une solution de compromis pour débloquer la situation des week-ends du CSE :

- Attribuer un bonus de subvention à tous les salariés non inscrits sur ces week-ends, pour compenser les subventions supplémentaires attribuées aux salariés qui y participent.
- Remettre en place dès 2022 de grands événements ouverts à tous (fête du CSE, fête de Noël...).

Malgré des caisses bien remplies (avec encore du non consommé de 2021), notre proposition, budgétée et favorable à tous les salariés, a été refusée par l'entente.

Depuis deux ans, les salariés Airbus Defence & Space et GEO sont pénalisés :

- Aucun grand événement socio-culturel organisé depuis Noël 2019.
- Des activités annulées et reportées sans cesse, et pas uniquement à cause de la crise sanitaire.
- Une politique de subvention qui limite l'accès aux séjours et aux colonies pour les familles.

Le mois dernier, la Direction a supprimé les places en crèche réservées aux salariés : une vraie coalition contre les familles !

SANTÉ & SÉCURITÉ

Y-A-T-IL UN PILOTE À LA PRÉVENTION DES RISQUES ?

CSSCT-E
TOULOUSE

Le bilan 2021 en santé et sécurité au sein de l'établissement de Toulouse a été présenté en Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT).

Ce bilan ne vole pas haut :

- Les risques psychosociaux explosent. Ils ne sont toujours pas pris en compte dans le document unique de prévention des risques professionnels ;
- Le travail de nuit se banalise, alors qu'il est prouvé que cette organisation du travail est particulièrement mauvaise pour la santé ;
- Le nombre d'accidents du travail est en nette augmentation. Après un accident mortel fin 2020, il y a eu deux cas d'incapacité permanente en 2021.

La CGT déplore encore et toujours le sous-dimensionnement du service Santé Sécurité Environnement (SSE). Le manque de personnel soumet les salariés de ce service à une forte pression et ne leur permet pas de faire face aux multiples sollicitations qu'exige la santé et la sécurité des près de 5000 salariés d'un grand site industriel.

La Direction est coutumière du mode pompier : elle éteint les incendies au lieu d'en prévenir les causes. Il est vraiment grand temps d'agir, en y mettant les moyens. Sinon, c'est le crash collectif garanti !

RECRUTEMENTS À AIRBUS DS

Y-A-T-IL UN PILOTE AUX RESSOURCES HUMAINES ?

CSE-C
FRANCE

Le 24 mars, la Direction a annoncé vouloir recruter 3000 personnes en 2022 dans toute la division Defence & Space.

En France, elle s'est fixé comme objectif opérationnel d'augmenter les effectifs de 400 salariés d'ici la fin de l'année... après avoir supprimé pile poil 400 postes avec le PSE l'an dernier. Un looping complet... et tant pis pour le confort des passagers !

Pour atteindre cet objectif, et partant sur une hypothèse d'environ 300 départs « naturels » en 2022, la direction prévoit 720 embauches en France, dont un tiers à Elancourt et les deux tiers à Toulouse.

Problème : sur les trois premiers mois de l'année 2022, 203 salariés ont déjà quitté le navire ! À ce rythme, ce seront plus de 800 salariés qui quitteront Airbus Defence & Space en 2022, soit deux fois plus que les années passées. Autant dire que ce plan d'embauche n'arrivera même pas à compenser les départs.

Encore faut-il que les embauches se concrétisent ! Les candidats sont nombreux à refuser les offres : seulement une centaine de salariés ont été embauchés en 3 mois. Evidemment, les politiques salariales désastreuses des trois dernières années n'aident pas. Mais au-delà des salaires, notre entreprise ne fait plus rêver : conditions de travail dégradées, outils obsolètes, lourdeurs administratives, manque de vision d'entreprise. Il faut vraiment changer de pilotage pour pouvoir enfin décoller !

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU GROUPE AIRBUS

Y-A-T-IL UN PILOTE À LA STRATÉGIE ?

COMITÉ DE
GROUPE

Le Comité de Groupe Airbus France (CGAF) a été consulté le 1^{er} avril sur les orientations stratégiques du groupe.

Si seulement la direction nous avait présenté un véritable plan de vol ! Aucun document ne nous a été remis sur le sujet. Nous avons eu droit à une présentation orale et sommaire se contentant de répéter les

informations déjà publiées dans la presse, comme l'avion à hydrogène.

La seule stratégie apparente du groupe est de capter le maximum de fonds publics pour palier les manques criants de fonds dédiés à la R&D, qui ont baissé de 18% depuis 2 ans.

Une fois les actionnaires récompensés grâce au travail des salariés (1,2 milliards d'euros en 2022), il semble difficile de trouver de quoi développer les innovations pour l'avenir de l'aéronautique.

En matière sociale, rien n'a été présenté sur l'emploi, la formation, l'organisation du travail, le recours à la sous-traitance, à l'intérim, aux contrats temporaires et aux stages.

La CGT a demandé la désignation d'un expert, comme le prévoit la loi, pour en savoir davantage. Cette proposition a été refusée par la direction, appuyée par les autres organisations syndicales. La stratégie d'Airbus reste donc un mystère.

PROJET RELOAD

ATTERRISSAGE D'URGENCE SUR LA CLASSIFICATION

NÉGOS
AIRBUS

Les négociations du statut social du groupe Airbus continuent. Dernier accord en date : l'« accord de méthode de mise en œuvre de la classification » (signé par CFE-CGC, CFTC et FO). Il détaille les modalités d'application de la classification à l'emploi. Celle-ci est prévue par la nouvelle convention collective de la métallurgie signée par CFDT, CFE-CGC et FO.

Attachez vos ceintures : pour les 50 000 salariés du groupe, 580 métiers définis par la direction seront déclinés en 2500 emplois classifiés.

Les managers ont jusqu'à octobre 2022 pour faire la cartographie de leur équipe. Début 2023, vous serez informés de la classification de votre emploi.

La CGT dénonce cette classification qui tirera les grilles salariales vers le bas. Malheureusement, elle s'appliquera en janvier 2024. Atterrissage difficile en perspective pour de nombreux salariés ! La CGT reste vigilante.

LA CGT DÉFEND TOUS LES SALARIÉS, REJOIGNEZ NOUS !

Retrouvez nos tracts et syndiquez-vous sur notre site intranet : <https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>
N'hésitez pas à nous poser vos questions : cgt_tlse@airbus.com