


 Au


 cœur


 de


 l'info

**Au sommaire :** Ça commence fort / Travail hybride – Marche forcée / Attractivité de la production à Elancourt ? / Durée du travail / Le Vrai du faux : Les salariés ont la bougeotte ? Accord groupe Prévoyance/Santé / Période de grossesse : Le saviez-vous ? / 1er mai : Journée internationale de lutte pour les droits des travailleurs

## Ça commence fort !

Ces premiers mois de l'année sont fortement mouvementés et très inquiétants. Il y a encore et toujours la crise sanitaire qui sévit, une guerre en Ukraine qui fait souffrir les populations et qui enrichit toujours plus les marchands d'armes. Il y a une inflation galopante qui impacte notre vie. Tout ceci rend l'avenir encore plus incertain...

Mais il y a des signes d'espoir. Il suffit de regarder les petites, moyennes ou grandes entreprises dont de plus en plus de salariés se solidarisent et se regroupent pour défendre leurs droits, leurs conditions de travail et de vie. Chez ADS, les rassemblements ont permis quelques petits gains (plancher d'AG, budget spécifique jeunes cadres...). Chez Dassault, la forte mobilisation intersyndicale a permis d'obtenir 140 euros brut d'augmentation minimum. **Se retrouver entre nous, avoir la possibilité d'extérioriser sa colère et partager ses idées est louable et donne de l'espoir pour notre avenir.** Car ce qu'on a réussi à construire ensemble est un point de départ, un message envoyé à la Direction indiquant que les négociations ne se passeront plus sans les salariés.

La CGT d'ADS a été très présente. Elle continuera d'être aux côtés de tous ceux qui veulent exprimer leurs revendications collectives. C'est notre **responsabilité** et notre **raison d'être**.

**Vous aussi, vous voulez agir pour vos collègues et votre entreprise ? Rejoignez la CGT !**

## Travail Hybride – des projets pilotes conçus pour réussir !

Au niveau du groupe Airbus, la Direction présente les différentes expérimentations qui ont eu lieu depuis 2020. La Direction se félicite de travailler « main dans la main » avec toutes les parties prenantes.

Dans un anglicisme débridé, la Direction avance un projet « ambitieux » de refonte des relations et des conditions de travail dans l'objectif d'optimiser la « performance des salariés ».

La CGT y voit des manœuvres de la Direction pour imposer de nouvelles méthodes de travail dont les salariés ne veulent pas dans leur grande majorité !

D'ailleurs, avec le télétravail, tout le monde a naturellement trouvé des solutions pour répondre aux exigences du client et livrer les projets et produits dans les temps impartis et la qualité requise !

La Direction a mis les moyens pour réussir ces expérimentations de travail hybride. Nettoyage de tous les bureaux en espace flexible\* tous les matins avant 7h30, réactivité lors de problèmes d'infrastructure, moyens informatique et de communication au top. Dans la réalité, nous le savons tous, cela sera bien différent. La Direction a indiqué par exemple, que le nettoyage des bureaux ne pourrait se faire à cette fréquence.

Quant aux espaces flexibles, elle indique l'objectif de réduire les surfaces (environ 0,8 bureau par salarié). C'est clairement reporter le coût du mètre carré sur les salariés qui devront avoir une pièce dédiée au travail. Travailler dans sa chambre ou dans sa cuisine, cela n'est pas viable à long terme. La CGT veillera à ce que les salariés y trouvent leur compte dans cette marche forcée vers un avenir toujours plus numérique.

\* : Si on dit bien télétravail, on doit aussi dire travail hybride pour hybrid working, espace flexible pour flexoffice...

## Attractivité de la production à Elancourt ?

Cela fait déjà plusieurs années qu'à Elancourt la charge de travail est régulièrement au-dessus des capacités des effectifs.

En production, les salariés sont souvent sous pression. Le recours aux heures supplémentaires est fréquent. Travailler dans ces conditions sur des équipements de plusieurs dizaines de milliers d'euros est complètement illogique. Et avec l'annualisation de la durée du travail, au salarié d'absorber les écarts de charge sans pouvoir arrondir les fins de mois !

Non vraiment, que cela soit pour l'intérêt collectif, la qualité de la production ou les conditions de travail, il est indispensable d'embaucher pour répondre à l'accroissement du nombre de cartes « à sortir ».

Les promesses doivent être suivies d'actes immédiats. Oui, il n'est sans doute pas aisé de recruter et de former des profils si spécifiques (surtout avec des salaires peu attractifs !) mais il n'est aussi pas simple de travailler dans ces conditions.

En attendant, on se serre les coudes et on est solidaires de ses collègues !

## Durée du travail

Au niveau du groupe, les négociations reprennent avec la durée du travail et les congés et dureront plusieurs mois. La CGT sera très active car cela pourrait avoir un impact direct sur nos vies, notre santé, nos familles... **La CGT portera des revendications progressistes et ambitieuses.**

À ADS, depuis 2019, le forfait jours est le plus important du groupe (214 jours) et la durée du travail a été annualisée pour les non-cadres. Cette annualisation a tendu les relations hiérarchiques et a diminué les conditions de rémunération des salariés. Dans la majorité du groupe Airbus, les salariés ont de meilleures conditions de temps de travail.

## Le vrai du faux : Les salariés ont la bougeotte ?

La Direction aime à affirmer que les habitudes des travailleurs changent et qu'ils ne restent plus dans leur entreprise aussi longtemps qu'avant. Pourtant, les statistiques sur l'ancienneté des travailleurs en France le démentent. En effet, l'ancienneté n'a cessé d'augmenter passant d'environ 9,5 ans en 1982, 10,9 en 2000 et 11,4 en 2015 (source : le futur du travail – JS Carbonell). Depuis, cette évolution est stable.

Alors il est faux de dire que les démissions de plus en plus nombreuses dans le groupe Airbus sont dues à une évolution sociétale. C'est principalement les conséquences des choix que fait la Direction depuis déjà de nombreuses années, comme des salaires de moins en moins attractifs, une politique de formation quasi inexistante ces dernières années ou un manque d'investissement dans les outils de travail...

## Accord groupe Prévoyance/Santé

La CGT a signé l'accord groupe de prévoyance santé qui améliore très nettement les prestations pour les 49000 salariés du groupe en France.

L'avis de la CGT groupe est défini démocratiquement en tenant compte des avis des syndicats CGT de chacune des entités du groupe. La CGT d'Elancourt avait émis un avis négatif à la signature mais elle respecte la décision collective car elle se justifie objectivement pour le reste du groupe.

**Pourquoi un avis négatif de la CGT Elancourt ?** À ADS, les salariés bénéficient d'une surcomplémentaire, ce qui rend moins attractif l'accord groupe seul. De plus, après concertation avec les autres organisations syndicales, la Direction a décidé de le financer par la fin du préavis non travaillé avant le départ en retraite. Il y avait la possibilité de financer autrement, comme en piochant dans les réserves financières. En outre, la solidarité d'une unique cotisation quelle que soit la composition de la famille disparaît de l'accord pour les cadres. On rentre dans une logique assurantielle.

**Ce qui justifie la signature ?** Au niveau du groupe la majorité des salariés vont avoir de meilleures prestations, parfois même supérieures à la surcomplémentaire ADS. La cotisation pourrait baisser pour la majorité des salariés, seuls les cadres en option famille gagnant entre 5500 et 7500 euros bruts par mois subiraient une légère hausse. La négociation de la surcomplémentaires ADS devra permettre l'amélioration des prestations et/ou la diminution des cotisations. Début le mardi 26 avril.

**Quant au départ en retraite,** l'enjeu est dans la baisse de l'âge de départ à la retraite.

**Cela se joue au niveau national et tout le monde devra se mobiliser** et faire barrage à toute réforme régressive du futur gouvernement. **Préparons-nous !**



## 1<sup>er</sup> mai : Journée internationale de lutte pour les droits des travailleurs

La CGT appelle tous les travailleurs d'Airbus Defence & Space à venir manifester à Paris Dimanche 1<sup>er</sup> Mai. Cela sera l'occasion de se retrouver et défendre nos intérêts : de meilleurs salaires, un âge de départ à la retraite juste, des emplois pour tous... C'est aussi le moment de refuser toutes les idées d'extrême droite et tout ce qui nous divise... Soyons nombreux et unis autour de la bannière Airbus Defence & Space !

**Avec nos différences, redonnons des couleurs à l'avenir !**