

# À QUAND LA FIN DU CONFINEMENT SOCIAL ?

Il y a deux ans, la direction du groupe Airbus exhortait les salariés d'accepter des sacrifices pour « sauver l'entreprise ». Les intérimaires et des sous-traitants ont perdu leur travail, des plans de suppressions d'emploi ont touché la plupart des entreprises du groupe et les conditions de travail se sont nettement dégradées.

Pour couronner le tout, depuis trois ans, des politiques salariales faméliques se sont succédées.

Et pourtant, les salariés ont produit plus de richesses que jamais. Ils ont battu des records, tout en étant moins nombreux.

Un exploit bien mal récompensé.



### -3,7%

**Evolution des effectifs au statut**



Les salariés ont produit plus de richesses que jamais, tout en étant moins nombreux. Au prix d'une détérioration de leurs conditions de travail.

Les données utilisées pour ce tract concernent le **groupe Airbus**. Elles sont publiques et essentiellement tirées du rapport annuel Airbus 2021 :

<https://www.airbus.com/en/investors/financial-results-annual-reports>



### €4,2 MDS

**Bénéfices nets en 2021 pour le Groupe Airbus. Record battu !**



Grâce à une pression extrême sur la masse salariale, la chaîne de sous-traitance, et des économies sur les conditions de travail.



### -18,2%

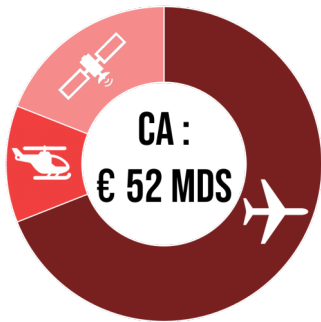
**Réduction du budget de R&D sur deux ans**



Le budget 2021 de Recherche et Développement est encore en baisse et s'appuie beaucoup sur des financements publics (Crédit Impôt Recherche).

## LES RICHESSES CRÉÉES PAR CHAQUE SALARIÉ EN 2021

CHIFFRE D'AFFAIRES : **412 261€ / SALARIÉ**



Le **chiffre d'affaires (CA)**, c'est la somme des ventes de biens ou de services d'une entreprise sur une année.



En hausse de **4,5 % sur un an**

RÉSULTAT NET : **32 997€ DE BÉNÉFICES GÉNÉRÉS PAR SALARIÉ**



Un record dans l'histoire du groupe

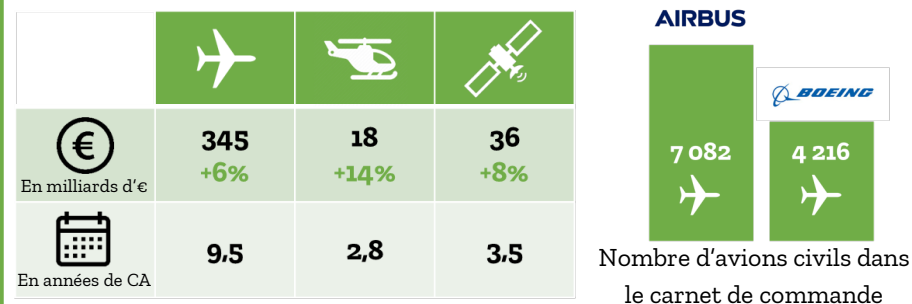
... AVEC TOUJOURS MOINS DE MOYENS

EFFECTIFS EN BAISSSE : **-3,7% DE SALARIÉS AU STATUT**



## LES RICHESSES DE DEMAIN

UN CARNET DE COMMANDE **HISTORIQUEMENT HAUT**



## LA DISTRIBUTION DES RICHESSES EN 2021

DIVIDENDES, PARTICIPATION ET INTÉRESSEMENT



Une partie des **32 997€ de bénéfices générés par chaque salarié** sont redistribués comme suit :

**9 319€** Dividendes générés par chaque salarié

**2 913€** Participation moyenne (pour les salariés du groupe en France)

**2 757€** Intéressement Airbus D&S

RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS :

**3,3 MILLIONS D'€ / AN**

En moyenne, par membre du comité exécutif.

33 fois plus que les salariés !

**+41% SUR UN AN**



**58,5 MILLIONS D'€**

En stock options pour **1 770 cadres supérieurs**, soit :

**33 065 €**

En moyenne pour chacun, à la valeur de l'action fin 2021.

SALAIRES DES SALARIÉS ET COTISATIONS : **102 083€ / SALARIÉ**

Salaires et cotisations sont **créés par la force de travail des salariés**.

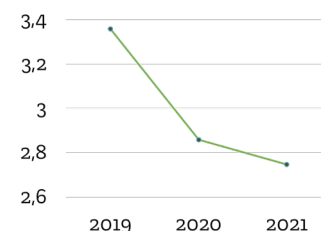
Les cotisations sont des richesses qui financent la **protection sociale**.

Les **politiques salariales honteuses** des dernières années ont démotivé les salariés.

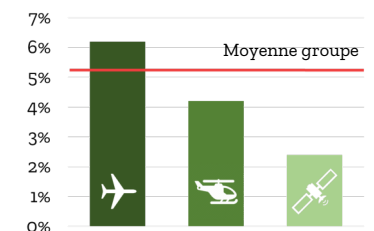
DÉPENSES DE R&D : **-18,2% DEPUIS 2019**



R&D groupe Airbus (en milliards d'€)



Une **faible part** du chiffre d'affaires



# LA DURE VIE D'UN RENTIER



Pour comprendre la dure vie d'un actionnaire rentier, regardons l'exemple de Jean-Loup de Wallstreet :

## EN 2012, JEAN-LOUP INVESTIT

- Il achète **10 000 actions**.
- Elles lui coûtent **240 015€**.
- Dès qu'il touche des dividendes, il rachète des actions au prix du cours.
- Il attend sans rien faire.

10 ans plus tard

## EN 2022, IL A GAGNÉ LE GROS LOT

- Son capital vaut maintenant **1,25 millions d'euros**.
- C'est **5,2 fois plus** que l'investissement initial.
- C'est l'équivalent d'un taux d'intérêt annuel de **17,9%**.
- Il aura touché **111 800€ de dividendes** sur dix ans.

...AU DÉTRIMENT DES SALARIÉS

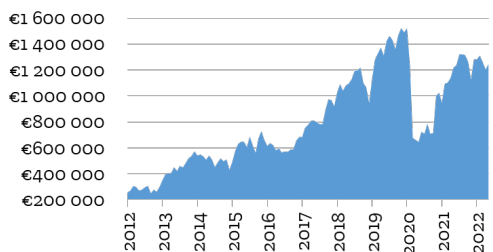
Même si Jean-Loup avait vendu ses actions au plus fort de la crise sanitaire, il aurait triplé son capital initial.

Surtout, il faut comprendre que **l'entreprise ne voit pas la couleur de l'argent** investi par Jean-Loup. Quand on achète des actions d'une entreprise, on les achète à d'autres actionnaires qui veulent vendre.

**Aucune richesse n'est créée**, c'est de la pure spéculation.

Une entreprise ne touche de l'argent des actionnaires que lorsqu'elle procède à une augmentation de capital. Le pire, c'est qu'Airbus perd de l'argent en rachetant et en détruisant régulièrement ses propres actions pour en faire monter le cours.

Valeur du capital de Jean-Loup



## LA CGT DÉFEND CEUX QUI CRÉENT LA RICHESSE

Dans le groupe Airbus, la CGT porte des revendications sur la suppression des emplois précaires et se mobilise pour des plans d'embauches capables de faire face à la charge. La CGT ne se résout pas aux économies sur les investissements productifs et défend un modèle de développement industriel et de meilleures conditions de travail.



Retrouvez nous sur l'intranet : <https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>

N'hésitez pas à nous poser vos questions : [cgt\\_tlse@airbus.com](mailto:cgt_tlse@airbus.com)