



## Déclaration CGT lors de la R5 Durée du travail

Au début des négociations RELOAD, vous affichiez certaines ambitions comme Harmonisation, Modernisation, Adaptation / flexibilité, équilibre vie professionnelle / vie personnelle, simplification. Ces ambitions se traduisent aujourd'hui par des propositions qui ne sont pas à la hauteur des attentes sociales et sociétales des salariés du groupe. La CGT attend de cette négociation des propositions novatrices et de progrès social : un forfait jour à 200 jours par an, la diminution du temps de travail à 32h hebdomadaires sans perte de salaire comme cela est actuellement expérimenté en Espagne, en France et en Europe. De nombreux avantages pour Airbus sont à la clé : attractivité du statut social, baisse de l'absentéisme, diminution du stress et de la fatigue, moins de transports, plus de temps libre pour se réaliser...sans impacter la productivité du groupe ! Nous aurions tort de nous en priver.

Au contraire, vous souhaitez augmenter la durée de travail pour tous les salariés (cadres et non cadres), vous supprimez le système de débit / crédit et l'horaire variable, vous voulez annualiser le temps de travail, vous définissez des plots pouvant aller jusqu'à 4H00 de plus par semaine pour les non-cadres, pour les cadres une augmentation de 5 jours pour les forfait jours et une organisation collective du travail pour tous. On arrive ensemble, on débauche ensemble et on part en congé ensemble. Tout ceci arrosé d'une mauvaise foi prétextant qu'en contrepartie les salariés vont bénéficier de jours de repos supplémentaires dit « JRTT ».

Non ! Les salariés se paieront ces JRTT à la sueur de leur front, JRTT que vous récupérez pour le moment lors de la négociation Congé par la suppression de jours de congés.

Ce que vous voulez vous offrir, ce sont des salariés flexibles, malléables à souhait. Il faut au contraire miser sur la confiance pour améliorer le travail ! Il fallait passer au monde d'après, vous restez dans le monde d'avant en pire !

Que d'incohérence quand vous dites rechercher un équilibre vie professionnelle et vie personnelle, ses propositions penchent toutes en faveur des intérêts de l'entreprise et de ses objectifs opérationnels mais surement pas de celui des salariés. Alors même que tous les salariés d'Airbus Groupe ont contribué à la réalisation des bénéfices record de 2021 et vous n'êtes pas sans savoir que les bénéfices du premier trimestre 2022 sont de 1,22 milliard € contre 362 millions au premier trimestre 2021.

Pensez vous que de tels propositions lors de cette négociation associés au coup de rabot que vous mettez dans nos conquies sociaux vont permettre de maintenir l'engagement des salariés du Groupe. En agissant de tel sorte vous prenez le risque de voir de plus en plus de salariés quitter le groupe et de vous compliquer encore plus la tâche du recrutement. La grande démission n'est pas qu'un mythe états-unien. C'est une réalité et vous en prenez le chemin ! Finalement, vos seuls objectifs se dévoilent, et c'est celui d'augmenter encore et toujours la sacro- sainte rentabilité en diminuant nos droits.

Au regard du constat que nous faisons, chacun autour de cette table doit s'interroger sur les propositions qui sont mises sur la table par la direction, en contradiction avec les attentes des salariés. La CGT demande à la direction de faire des propositions plus sérieuses et vraiment ambitieuses. N'ayez pas peur d'investir pour le bien être au travail et l'amélioration de la vie de chaque salarié. Vous n'avez vraiment rien à y perdre. D'ailleurs nous sommes devenus les leaders mondiaux de l'aéronautique avec un statut social bien plus attractif que celui proposé. Rappelez-vous l'introduction lors de l'annonce du projet REALOD suite à une question CGT « c'est une harmonisation des accords des entreprises Airbus, Harmonisation pas forcément par le haut mais pas au rabais ! »....