

Négociations RELOAD dans le groupe Airbus

DURÉE DU TRAVAIL

La durée du travail au sein d'Airbus influe significativement sur deux éléments : le temps que nous consacrons à notre vie privée et le temps que nous consacrons à produire et donc à créer des richesses. D'un côté, il s'agit de travailler plus pour produire plus, tandis que de l'autre, il s'agit de gagner du temps pour nos familles, amis, la culture, les loisirs, la vie associative...

Au fil de l'histoire, la durée du travail n'a cessé de baisser, n'impactant pas notre capacité à produire, bien au contraire, grâce aux gains de productivité permettant de produire autant ou plus avec moins de temps de travail.

Modifier la durée du travail a un impact fort sur l'emploi. Par exemple, augmenter de 5 jours par an le forfait-jours de 20 000 salariés correspond à 100 000 jours de travail en +, soit environ 463 emplois et près de 1416 emplois lorsque 25 000 salariés effectuent 2h de plus au-delà des 35 heures.

Ainsi, nous devons réfléchir à l'avenir que nous souhaitons pour nous et au monde que nous laisserons aux générations futures, tant d'un point de vue de la qualité de vie et des conditions de travail, que de l'environnement dans lequel nous vivons, ou encore que de la répartition du temps entre travail et vie privée.

Pouvoir souffler quand on en a envie, récupérer ses enfants à l'école, faire les devoirs, aller chez le médecin, partager les tâches ménagères, avoir du temps pour soi, avoir du temps pour ses proches, aider la communauté, préparer ses vacances, se lever plus tard, se coucher plus tard, faire du sport, participer à la vie locale et politique, réparer, être écoresponsable, avoir des projets personnels... toutes ces activités demandent du temps. En ayant la main sur l'évolution du temps de travail, la Direction pourrait impacter l'organisation de toutes nos vies.



SONDAGE DURÉE DU TRAVAIL

QUEL AVENIR POUR NOTRE TEMPS DE TRAVAIL ?

Répondez à ces quelques questions. Cela vous prendra moins de 5 minutes. Les résultats seront communiqués largement à toutes les parties prenantes de ces négociations !



Votre décompte du temps de travail ?

- Forfait-jours
- Forfait-horaire

Votre catégorie ?

- Cadres/Ingénieurs
- Techniciens/Administratifs
- Ouvriers

Nom de votre entreprise :

Souhaitez-vous baisser votre temps de travail ?

OUI NON

Pourquoi ?

En Europe et dans de nombreuses entreprises, la baisse de la durée de travail est expérimentée. Si cela était mis en place chez Airbus, que préféreriez-vous ?

- Semaine de 4 jours sans augmenter la durée quotidienne du travail
- Semaine de 5 jours en baissant la durée quotidienne du travail
- Semaine de 5 jours avec plus de congés et de journées de RTT

Augmenter mon temps de travail pour augmenter mon salaire, est-ce la bonne solution ?

OUI NON (je préfère des augmentations salariales plus importantes)

Souhaitez-vous conserver des journées RTT pour vos besoins personnels ?

OUI (toutes) OUI (une partie et l'autre imposée par l'entreprise) NON (imposées par l'entreprise)

Souhaitez-vous conserver ou obtenir une maîtrise de vos horaires de travail ? (c'est-à-dire gérer vos horaires d'arrivée et de départ en fonction de vos habitudes)

OUI NON

Seriez-vous d'accord pour avoir un suivi régulier de votre charge de travail afin de trouver d'éventuelles solutions pour garder un équilibre vie privée / vie professionnelle ?

OUI NON

Comment souhaitez-vous comptabiliser votre durée de travail ?

Pointeuse/Badgeuse Système auto-déclaratif

Pensez-vous que baisser la durée du travail et maîtriser la charge de travail, par exemple, fera progresser l'attractivité de l'entreprise ? (pour le recrutement et éviter les démissions notamment)

OUI NON

Vos temps de pause, doivent-ils être comptabilisés comme du temps de travail effectif ? (dans ce cas les pauses n'allongent pas la durée de votre journée de travail)

OUI NON

Souhaitez-vous effectuer des heures supplémentaires ?

Oui le plus souvent possible Oui de temps en temps et uniquement quand je peux/veux Non

Pour quelle(s) raison(s) ? _____

Remarques ou suggestions que vous souhaiteriez faire :

.....

.....

.....

Assemblée générale le 28 juin 2022 : de 12h00 à 13h00 salle Mozart
Les résultats de ce sondage vous y seront aussi présentés.