

Heures supplémentaires

Vers la fin du paiement des heures supp ?

RVS

La CGT fait régulièrement remonter à la direction des problématiques de salariés qui se voient refuser ou écrêter le décompte des heures supplémentaires effectuées.

L'inspection du travail a déjà rappelé à l'ordre Airbus sur son obligation de les payer dès qu'elles sont justifiées par la nature du travail demandé.

La volonté de la direction de sacraliser l'annualisation dans la négociation RELOAD risque d'accumuler les contentieux. De plus, elle souhaite dorénavant décompter du temps de travail effectif (les 1607h) les absences maladie, maternité, paternité, adoption, accident du travail, ou les congés.

Si vous êtes concernés, contactez-nous pour vous aider à faire respecter vos droits.

Déménagement du site

Cela sera près de la gare de SQY

CSE-E

Pour ceux qui n'ont pas encore vu notre communication sur nos panneaux d'affichage : 2 sites sont envisagés près de la gare de Saint Quentin en Yvelines (SQY) => la Direction a pour objectif de faire le choix définitif en juillet 2022.



Le site d'Airbus à Elancourt est construit sur un terrain d'environ 100 000 m²

Sur-complémentaire santé

Encore des améliorations

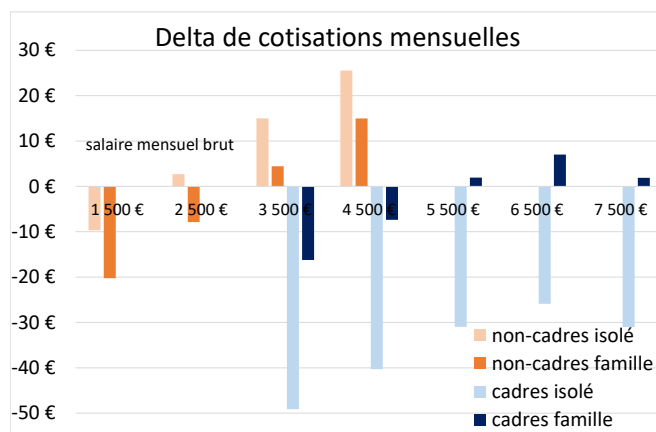
Négos

La CGT a signé l'accord de sur-complémentaire santé à ADS. Il améliore le socle commun du groupe sur l'optique, le dentaire et les médecines douces tout en soldant les réserves de ces dernières années.

Les avancées du nouvel accord groupe et de la sur-complémentaire sont nombreux. Entre autres :

- Les arrêts maladie remboursés à 100%,
- Les frais d'hospitalisation à 100%,
- Le passage à 200€ du panier de médecines douces avec l'ajout des ergothérapeutes,
- Un panier de 100€ d'automédication.

La majorité des salariés Airbus DS verra ses cotisations santé/prévoyance diminuer, jusqu'à 50€ par mois pour certains bas salaires.



Salaires

La CGT demande la réouverture des NAO

Négos

Lors des réunions d'instance ou de négociations avec la direction d'ADS, la CGT a demandé la réouverture des négociations salariales (NAO) pour garantir aux salariés le maintien de leur pouvoir d'achat.

Questions / réponses

Jusqu'ici tout va bien ?

CSE-C

En CSE central du 21 Juin 2022, la CGT a posé un concert de questions auxquelles la direction a répondu toujours par la même musique :

- **Question CGT** : Nous n'avons gagné aucun contrat Eurostar ou OneSAT cette année, doit-on s'en inquiéter ?
- **Réponse de la direction** : Les salariés sont déjà surchargés... Jusqu'ici tout va bien !
- Des problèmes de sécurité mettent en danger les salariés et retardent les programmes. Qu'attendez-vous pour renforcer les équipes en charge de la sécurité sur nos sites ? »
- C'est juste un problème de procédures... Jusqu'ici tout va bien !
- Le déploiement de Gmail est catastrophique, notamment pour la gestion des données sensibles : des salariés font un burn-google-out.
- Je n'ai pas encore migré... Jusqu'ici tout va bien !
- Des salariés de l'ingénierie se retrouvent à court de travail et se voient déployés sur d'autres métiers et missions comme si nous étions en SSII, ce qui crée stress et frustration.
- Jusqu'ici tout va bien !
- Vous prévoyez d'augmenter les effectifs de 400 salariés en 2022. Pourtant en 5 mois, le nombre d'arrivées (217) reste inférieur aux départs enregistrés (276) ».
- Nous avons fait un test en Espagne... Jusqu'ici tout va bien !
- Les premiers tests de déploiement de la classification issue de la nouvelle convention Métallurgie sont très négatifs. Les salariés rejettent cette méthode qui fait fi de leur ancienneté, de leur classification actuelle, de leurs compétences et diplômes et craignent le déclassement.
- Les salariés ne sont pas encore tous au courant... Jusqu'ici tout va bien !

Nous voici donc rassurés par ces réponses, nous pouvons aller fêter l'été le cœur léger.

Projet RELOAD

Durée du travail et congés

Négos Airbus

Les négociations du statut social groupe continuent sur les thèmes des congés et de la durée du travail. La CGT a organisé des réunions d'information syndicale sur les sites de Toulouse et Elancourt sur ces sujets très importants pour les conditions de travail des salariés. Par ailleurs, devant le refus de la direction de rétablir le préavis de retraite non travaillé, la CGT a demandé l'ouverture d'une négociation spécifique sur la fin de carrière et la pénibilité. Nous attendons leur réponse. Sur ces sujets, la mobilisation des salariés sera sans doute nécessaire.

En Comité de Groupe Airbus France (CGAF) du 16 juin, la direction a expliqué que le projet « better workplace » a pour but de recenser les « irritants » pour que les salariés aient une meilleure image du groupe Airbus. La direction assume de faire avant tout un exercice de communication.

Orientations stratégiques du groupe AIRBUS Stratégie de com' ou stratégie industrielle ?

Comité de groupe

La stratégie d'Airbus de décarbonation de l'aviation a été présentée ; elle s'appuie principalement sur des technologies « disruptives » peu détaillées et sur l'utilisation de carburants d'origine agricole, en faisant l'impasse sur le fait que cette ressource est limitée et peut entrer en conflit avec la production alimentaire et la préservation des espaces boisés.

La CGT a questionné la baisse des budgets de R&D malgré tous les efforts qu'il reste à faire dans ce domaine.

Par ailleurs, Airbus exerce une responsabilité sociale objective du fait même des conséquences de sa production sur la société et l'environnement. Elle doit rendre des comptes aux populations des impacts de son activité. **Une explication transparente sur les « choix stratégiques et environnementaux » de la Direction s'impose, non ?**



La CGT défend tous les salariés, Rejoignez nous !

Retrouvez nos tracts et syndiquez-vous sur le site intranet : <https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads/accueil-elt>
N'hésitez pas à nous poser vos questions : cgt_elt@airbus.com