



Dans un contexte de profits record

Mobilisation de toutes et tous pour nos salaires...

14H - Place Denfert Rochereau - PARIS

Le 29 septembre 2022, la CGT appelle tous les salariés à la mobilisation pour gagner la hausse de nos salaires, la baisse de l'âge de départ à la retraite et du temps de travail, l'amélioration de nos conditions de travail, des moyens pour les services publics et pour répondre, sur nos lieux de travail, aux défis sociaux et environnementaux auxquels nous devons faire face urgemment.



Les crises se succèdent à un rythme soutenu ces dernières années : bancaires, énergétiques, économiques, climatiques, sanitaires, environnementales... L'avenir des populations à travers le monde est incertain et les travailleurs subissent de nombreux reculs de leurs conquies sociaux.

Les entreprises distribuent chaque année des dividendes record. En France, c'est 44 milliards rien qu'au 2^e trimestre 2022 et 545 milliards dans le monde (source : cabinet Janus Henderson). Airbus réalise au 1^{er} trimestre un bénéfice de 1,22 milliards d'euros (x3 par rapport à 2021 – année record).

Combien de milliards doit-on faire gagner pour qu'enfin la Direction daigne proposer des augmentations reconnaissantes de notre travail et un statut social digne et attractif ? RELOAD n'en prend clairement pas le chemin puisqu'il s'agit finalement de faire des économies sur notre dos.

Les salaires doivent être augmentés.

Avec une inflation à 6,5% en août 2022, les augmentations, même avec une AI, entraînent une perte importante de notre pouvoir d'achat ! Mobilisons-nous !

Notre travail ne génère-t-il pas suffisamment de profit pour ne pas avoir une augmentation au moins égale à l'inflation ???

- La CGT demande, une énième fois depuis que les NAO 2022 ont été signées par FO et la CFE-CGC, la réouverture de négociations salariales pour faire face immédiatement à l'inflation en France. Réagissons collectivement à ce mépris en nous mettant en grève le 29 septembre.
- La CGT revendique l'augmentation du SMIC à 2000 euros (15 euros de l'heure) et la répercussion de son augmentation sur l'ensemble des salaires (= échelle mobile des salaires).

Pour vous la fin de l'abondance, c'est quoi ? (1 choix possible)



L'Abondance est un fromage de Haute-Savoie... on arrête la production ?



Abondance est un village de Haute-Savoie. On le détruit ?



Un pognon de dingue : 44 milliards de dividendes au 2^e trimestre ! On arrête ? On met fin à l'injustice sociale ?

Nos droits et conditions de travail sont en danger...

La justice sociale n'est plus ! À nous de la reconquérir ! Alors qu'il n'y a jamais eu autant de richesses dans nos pays, la pauvreté progresse partout, les droits des travailleurs disparaissent dans tous les secteurs et tous les domaines. Alors qu'il n'y a pas d'argent magique pour nous, le gouvernement trouvait à distribuer, sur simple demande des grandes entreprises, des milliards d'argent public sans aucune condition d'accès. Il faudrait maintenant sacrifier notre système social et nos services publics qui coûteraient trop cher. On nous prend vraiment pour des gens-bons !

ATTAQUE SUR LA FIN de CARRIÈRE : TOUS s'y mettent !

- La Direction d'Airbus supprime les congés d'âge à partir de 57 ans !
- La Direction d'Airbus supprime le droit du préavis de départ à la retraite non travaillé !
- La première ministre a annoncé la relance de la réforme des retraites enterrée sous le précédent quinquennat après une mobilisation importante des travailleurs. Patronat et gouvernement veulent augmenter la durée de cotisation ou l'âge légal de départ à la retraite pour nous faire travailler plus longtemps.

La durée du travail augmente !

Forfait à 214 jours ou plus, plot jusqu'à 39h, heures supplémentaires, baisse du nombre de jours de repos, allongement des carrières...

La charge de travail aussi !*

En France en 2021 : environ 60% des cadres, administratifs et techniciens ont vu leur charge de travail augmentée.

Pour quelles conséquences ?

Augmentation des accidents du travail et des maladies pro ou non-pro et empiètement sur notre vie privée au profit de la vie professionnelle (moins de temps pour les activités familiales, sociales, politiques, associatives qui sont « bas-carbone »...).
Il y a urgence à baisser le temps et la charge de travail !

* : source Baromètre Union Générale des Ingénieurs, Cadres, Techniciens de la CGT et SECAFI par ViaVoice

TOUS INDIGNÉS et MOBILISÉS pour gagner :

- Chez Airbus, un préavis de départ à la retraite non travaillé et congé d'âge progressif dès 55 ans.
- La retraite à 60 ans pour tous avec 75% du dernier salaire ! Pour la financer, on met en place l'égalité salariale entre les femmes et les hommes, la taxation des dividendes, la mise à contribution de l'intéressement, de la participation et de l'épargne salariale, et l'augmentation des cotisations patronales.
- La baisse de la durée du travail sans perte de salaire. La semaine de 4 jours avec un plan de recrutement pour partager la charge de travail. **Tout cela est possible. Quelques références :**
 - Travail : la semaine de 4 jours est-elle un modèle pérenne ? (Podcast RFI) : <https://www.rfi.fr/fr/podcasts/debat-du-jour/20220414-travail-la-semaine-de-quatre-jours-est-elle-un-modele-pereenne>
 - Travailler moins, polluer moins <https://www.monde-diplomatique.fr/2021/06/LECOEUVRE/63211>

La CGT est LE syndicat qui n'agit que dans un seul objectif, défendre l'intérêt de tous les travailleurs, celui des cadres, ingénieurs, techniciens, administratifs, employés, ouvriers...

Collectivement, nous sommes évidemment plus forts et tout devient possible !

TOUS INDIGNÉS, MOBILISÉS ET EN GRÈVE

Jeudi 29 septembre 2022 à 14h - Place de Denfert Rochereau - PARIS

Contactez-nous sur cgt_elt@airbus.com