



SALAIRES & CONDITIONS DE TRAVAIL

MOBILISATION JEUDI 29 SEPTEMBRE 2022

MANIFESTATION À TOULOUSE, À 14 HEURES, PLACE ARNAUD BERNARD

Le 29 septembre 2022, la CGT appelle tous les salariés à la mobilisation pour gagner la hausse de nos salaires, la baisse de l'âge de départ à la retraite et du temps de travail, l'amélioration de nos conditions de travail, des moyens pour les services publics et pour répondre aux défis sociaux et environnementaux auxquels nous devons faire face urgemment.

POUR VOUS, LA FIN DE L'ABONDANCE C'EST QUOI ?



L'arrêt de la production du fromage d'Abondance ?



La fin des vacances de luxe et les crises à gérer au boulot ?



La fin des dividendes : 44 milliards d'euros versés en France au 2^{ème} trimestre ?

IL FAUT DES AUGMENTATIONS MAINTENANT !

Avec une inflation à 6,5% en août 2022, les augmentations, même avec une AI, entraînent une perte importante de notre pouvoir d'achat ! **Mobilisons-nous !**

La CGT demande, une énième fois depuis que les NAO 2022 ont été signées par FO et la CFE-CGC, la réouverture de négociations salariales pour faire face immédiatement à l'inflation en France.

Réagissons collectivement à ce mépris en nous mettant en grève le 29 septembre !

La CGT revendique par ailleurs l'augmentation du SMIC à 2000 euros (15 euros de l'heure) et la répercussion de son augmentation sur l'ensemble des salaires.

LA GRANDE DÉMISSION

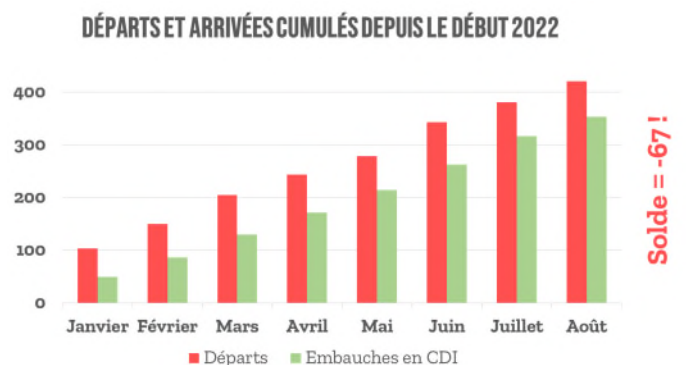
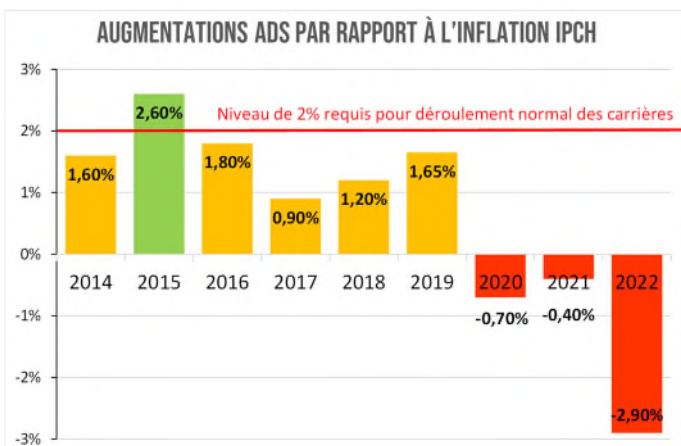
En début d'année, la direction s'était fixé un objectif de recrutement pour Airbus Defence & Space en France : +400 salariés en 2022.

Après en avoir viré quasiment autant dans le cadre du dernier plan social !

Hélas, notre entreprise a perdu beaucoup de son attractivité : salaires en berne, moyens informatiques catastrophiques, charge de travail en hausse... Bilan : les salariés quittent le navire et la direction peine à recruter.

Fin août, le solde recrutements/départs était négatif avec 67 salariés de moins. On est très loin du compte !

Tous ces départs non remplacés laissent des équipes surchargées, avec des pertes de compétences importantes.



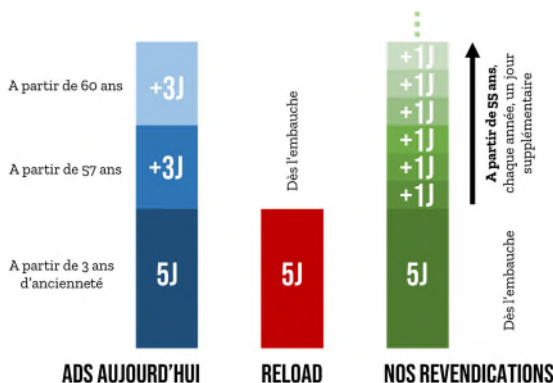
IL EST OÙ LE RUISSÈLEMENT ?

Les crises se succèdent à un rythme soutenu ces dernières années : bancaires, énergétiques, économiques, sanitaires, environnementales... Et ce sont toujours les derniers de corvée qui en subissent les conséquences, avec de nombreux reculs de leurs conquits sociaux.

Dans le même temps, les entreprises distribuent chaque année des dividendes record. En France, c'est 44 milliards rien qu'au 2^{ème} trimestre 2022 et 545 milliards dans le monde (source : cabinet Janus Henderson). Airbus a réalisé au 1er trimestre un bénéfice de 1,22 milliards d'euros (trois fois plus qu'en 2021, qui était déjà une année record).

Combien de milliards doit-on lui faire gagner pour qu'enfin la Direction daigne proposer des augmentations reconnaissantes de notre travail et un statut social digne et attractif ?

ATTAQUE SUR LA FIN DE CARRIÈRE : ILS S'Y METTENT TOUS !



Le projet RELOAD est une régression majeure pour les salariés puisqu'il s'agit de faire des économies sur leur dos. Sur la fin de carrière en particulier, nous faisons face à des reculs importants :

- La direction d'Airbus supprime les congés d'âge à partir de 57 ans !
- La direction d'Airbus supprime le droit du préavis de départ à la retraite non travaillé !

Au-delà de notre entreprise, la fin de carrière est menacée au niveau national : la première ministre a annoncé la relance de la réforme des retraites enterrée sous le précédent quinquennat après une mobilisation importante des travailleurs et de la CGT.

Le gouvernement veut augmenter la durée de cotisation ou l'âge légal de départ à la retraite jusqu'à 64 voire même 65 ans. Sur ce thème, consultez ce décryptage du rapport du Conseil d'Orientation des Retraites montre que cette réforme est régressive et inutile : <https://www.youtube.com/watch?v=tUa9EwgGOFc>.

LA DURÉE DU TRAVAIL AUGMENTE !

- Forfait à 214 jours, voire 218 jours et plus en fonction des contraintes planning de chaque équipe.
- Semaines à l'horaire jusqu'à 39h
- Heures supplémentaires
- Baisse du nombre de jours de repos

Les régressions sur la durée du travail sont nombreuses.

Nous demandons la baisse de la durée du travail sans perte de salaire avec la semaine de 4 jours accompagnée un plan de recrutement pour partager la charge de travail.

La semaine de 4 jours a été mise en place en France chez LDLC et elle est expérimentée à grande échelle en Espagne. Ces expériences ont démontré un gain de productivité, une baisse des risques psychosociaux et des accidents du travail.

LA CGT SOUTIENT LES SALARIÉ(E)S DU CSE

Depuis vendredi 16 septembre, les salariés du CSE Airbus DS Toulouse sont en débrayage sur le temps d'accueil, de 12h à 14h, sur les sites du Palays et d'Astrolabe.

Les salariés du CSE ADS, affiliés depuis plus de 10 ans à IPECA avec les garanties Airbus D&S migrent vers le contrat IPECA du groupe Airbus, donc sans les garanties supplémentaires de l'accord santé spécifique à Airbus D&S.

En plus, les salariés du CSE ont appris la mauvaise nouvelle à seulement 11 jours de l'échéance !

La CGT soutient leur revendication :

Continuer à bénéficier de la sur-complémentaire santé Airbus Defence & Space !



LA CGT DÉFEND TOUS LES SALARIÉS, REJOIGNEZ NOUS !

Retrouvez nos tracts sur notre site intranet : <https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>

N'hésitez pas à nous poser vos questions : cgt_tlse@airbus.com