

CE QUI PRIME, CE SONT LES SALAIRES !



L'explosion du coût de la vie et une politique salariale très faible ont déclenché des mouvements de grève et des actions sur les différents sites européens d'Airbus.

Chez ADS, dès le mois d'avril, des centaines de salariés s'étaient mobilisés pour les salaires à plusieurs reprises. Chez Airbus Avions, une grève de 3 jours sur la ligne d'assemblage de l'A320 et des préavis de grèves en Espagne, Allemagne et au Royaume-Uni ont contraint la direction à lâcher une prime de 1 500 €. C'est **un premier geste, loin d'être suffisant. Ce n'est pas fini !**

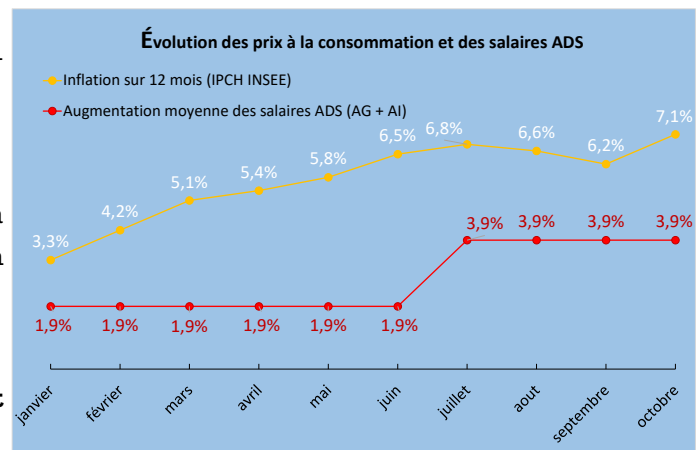
UNE PRIME, ET DEMAIN ?

Une prime de 1 500€ versée fin novembre, c'est toujours bon à prendre. **Mais l'hiver va être long.**

Car les factures ont explosé :

- Le prix de l'énergie (chauffage, essence, électricité) a explosé de 28,5% sur un an en moyenne selon l'INSEE⁽¹⁾.
- Les prix alimentaires ont augmenté de 9,9%⁽²⁾.

Seule la CGT soutient les salarié.e.s qui se mobilisent pour revendiquer des augmentations pérennes !



UNE PRIME EXONÉRÉE DE COTISATIONS SOCIALES

Cette prime est totalement exonérée de cotisations sociales (santé, famille, retraite).

Cependant, si votre rémunération totale (salaire + primes) dépasse 60 442€ sur l'année (c'est-à-dire 3 SMIC), elle sera soumise à la CSG, la CRDS et à l'impôt sur le revenu.

C'est donc une fausse bonne nouvelle quand on sait que le gouvernement continue de fermer des lits dans les hôpitaux, peine à recruter des enseignants, réduit les droits au chômage et s'attaque à l'âge de départ en retraite. **Ce qui nous est donné d'une main nous est repris de l'autre !**

La CGT est contre les artifices qui mettent à mal la sécurité sociale.

Airbus a largement les moyens de verser du salaire socialisé qui participe au financement des hôpitaux, des retraites, aux aides, aux politiques familiales.

Cette prime doit être considérée comme un pansement face à l'hémorragie salariale causée par le désastreux accord de politique salariale 2022 (taux d'augmentation générale 5% en dessous de l'inflation). La CGT relaie le message des salarié.e.s à augmenter les salaires immédiatement.

(1) <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6524161>

(2) <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6544101>

AGIR ENSEMBLE POUR LES SALAIRES



LES MOBILISATIONS PAIENT !

La grève sur les lignes d'assemblage de l'A320 n'est qu'un exemple de mobilisation gagnante.

Les luttes doivent se poursuivre car **la revendication des salariés était une augmentation de 10% !**

Quand le « dialogue social » est incarné par des organisations qui « ne [veulent] pas entendre parler d'une augmentation de salaires »⁽³⁾, la grève reste malheureusement le moyen le plus efficace de se faire entendre.

Nos collègues Airbus européens nous montrent l'exemple en se mobilisant pour obtenir des augmentations significatives.

MANIFESTATION INTERPROFESSIONNELLE

Le 10 novembre, la CGT appelle tous les travailleurs à se mettre en grève et à manifester pour revendiquer :

- La revalorisation du SMIC à 2 000 € brut,
- L'indexation des salaires et pensions sur l'inflation,
- La retraite à 60 ans,
- Une augmentation de 10 % du point d'indice dans la fonction publique.

LACTALIS (39)

6 jours de mobilisation

↳ **+7,2%**

DASSAULT FALCON SERVICES (93 et 33)

6 jours de grève

↳ **+140 €**

et des primes exceptionnelles

MARIE SURGELÉS (86 et 79)

5 jours de grève

↳ **+6,9%**

et 8 CDI

MANIFESTEZ AVEC NOUS À TOULOUSE, JEUDI 10/11/2022, MÉTRO FRANÇOIS VERDIER À 14H !

LA CGT DÉFEND TOUS LES SALARIÉS, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez nos tracts et syndiquez-vous sur notre site intranet :

<https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>

Contactez nous et posez-nous vos questions :

cgt_tlse@airbus.com

la
cgt

AIRBUS
DEFENCE & SPACE

(3) <http://www.centpourcent.com/les-infos-10/info-100---bientot-une-grosse-prime-inflation-pour-les-salaries-d-airbus-16069>