

# REFORME DES RETRAITES

**Le 8 MARS à 14h - Saint Cyprien**

**Pour l'égalité salariale, on lâche rien !**

**28,5%**

L'écart de rémunération entre hommes et femmes en France est de 28,5%, source Insee.

A Airbus Defence and Space, cet écart est de 20% au global.

Les écarts sont principalement dus au plafond de verre, à la maternité et recours aux temps partiels.

**40%**

Ecart de pensions entre les femmes et les hommes.

**60%** pour les cadres !

**13 milliards €**

Selon une étude de la CNAV, si l'égalité salariale était effective, cela se traduirait par un surcroît de recettes pour les caisses de retraite du privé de 13 milliards d'euros en 2030.

**L'égalité salariale renforcera et protégera le système de retraite !**

# Le 7 MARS, tous les syndicats d'Airbus DS appellent à l'arrêt des activités. Manifestation à 15h à Saint Cyprien.

## Tout le monde est perdant

Aujourd'hui, les salariés partent à 62 ans en moyenne (63 ans pour les cadres). Avec ce projet, les salariés devront travailler beaucoup plus longtemps. Pourtant, l'espérance de vie en bonne santé stagne à 64 ans en moyenne.

- Age d'ouverture des droits augmenté de 3 mois chaque année dès la génération 1961.
- Obligation de cotiser 43 annuités pour toutes celles et ceux né.e.s à partir de 1965.
- Départs anticipés pour pénibilité, carrières longues ou régimes spéciaux reportés de deux ans.
- Neutralisation de l'apport des majorations pour enfants : **1/3 des femmes partent chaque année à 62 ans à taux plein grâce à leurs majorations. Elles devraient désormais attendre 64 ans !**

## Un recul majeur

Aujourd'hui, seules 35 % des personnes de plus de 60 ans sont en emploi. Reporter l'âge de départ n'augmenterait pas l'emploi des seniors mais accélérerait la chute du niveau des pensions, déjà sévèrement amputées par les précédentes réformes.

**Exemple: pour un cadre du privé, sa pension totale représentait**

- 72 % du salaire de fin de carrière il y a 40 ans,
- contre 57 % aujourd'hui.
- Ce sera 51 % dans 40 ans.

(Source: AGIRC-ARRCO)

**VOUS ACCEPTERIEZ QUE  
VOTRE FICHE DE PAIE  
SOIT AMPUTEE D'1/3 ?!**

# C'EST CE QUE LE GOUVERNEMENT VEUT FAIRE AVEC NOS RETRAITES

## Et si on parlait ENFIN du financement ?

Le Gouvernement veut imposer sa réforme violente et injuste pour résoudre un déficit qui s'élèverait à **12 milliards** à horizon 2030...

**Il existe pourtant des solutions et de l'argent pour financer la retraite à 60 ans avec des pensions décentes (minimum 75 % du dernier salaire) :**

- **157 milliards €** annuels d'aides publiques aux entreprises, sans contreparties, dont **90 milliards €** d'exonérations de cotisations à la Sécurité sociale (*Cour des Comptes 2019*)
- **60 milliards €** versés en dividendes pour les actionnaires du CAC40 en 2022
- **80 à 100 milliards €** de fraude fiscale chaque année en France,
- **13,5 milliards €** de perte de cotisations retraites liée à l'inégalité salariale femmes/hommes;

## Augmenter les salaires, pas l'âge de la retraite !

Augmenter les salaires, c'est davantage de cotisations sociales pour financer les retraites, c'est aussi se garantir de meilleurs droits à retraite. Cadres et professions techniques et intermédiaires ont des salaires très individualisés. Comme à Airbus DS, les primes remplacent souvent les augmentations générales.

**En 2022, les salaires des cadres et professions intermédiaires ont baissé de 3,6 % en euros constants !**

**A ADS avec 3,9% d'augmentation moyenne en 2022 (mais seulement 2% d'AG pour tous) nous sommes bien loin des 5,9% d'inflation constatée.**

Pour garantir la juste rémunération de notre travail et de nos qualifications, la CGT revendique :

- L'indexation des salaires sur les prix et le rétablissement de l'échelle mobile des salaires.
- La mise en place de sanctions pour les entreprises qui discriminent les femmes,
- La revalorisation des métiers féminisés et la reconnaissance des qualifications.

**Augmenter nos salaires,  
c'est augmenter nos cotisations  
et renforcer notre système de retraite !**