

AUGMENTER VÉRITABLEMENT LES SALAIRES EN 2023 !

Cette année, **la direction refuse d'ouvrir des négociations salariales à Airbus Defence & Space**. La faute à l'accord signé l'an dernier par la CFE-CGC et FO qui prévoit seulement **2,9%** d'augmentation pour 2023 (dont **1,1%** d'augmentation générale pour les cadres et **1,3%** pour les mensuels). Seule une décision unilatérale de l'employeur pourrait faire évoluer ce chiffre.

La CGT demande l'ouverture de vraies négociations pour demander au moins 11% afin de compenser l'augmentation des prix en 2022/2023 et reconnaître l'expérience des salariés.

1. 4% : COMPENSER L'INFLATION 2022

En 2022, l'inflation (IPCH) en France s'est élevée à **6,7%** selon l'INSEE. Preuve de la pertinence de la revendication de la CGT de **7,1%** l'année passée.

Les salariés Airbus DS qui n'ont pas eu d'augmentation individuelle ont donc **perdu environ 5% de pouvoir d'achat** ! Et pour ceux qui ont touché l'augmentation individuelle moyenne, **c'est près de 3% de perte de pouvoir d'achat** ! Nous revendiquons **une augmentation générale de 4% cette année** pour rattraper cette perte de salaire.

La CGT revendique surtout l'indexation des salaires sur l'inflation pour résoudre enfin ce décalage systématique.

3. 2% : POUR L'EXPÉRIENCE ET LA PROGRESSION DE LA CARRIÈRE

Ce n'est pas parce que RELOAD nous impose une nouvelle grille de classification que l'expérience ne doit plus être reconnue dans notre évolution salariale. **La CGT revendique le doublement, hors inflation, du salaire au cours de la carrière de tous les salariés**. Concrètement, cela s'obtient avec **2% d'augmentation générale, chaque année**. Ce montant reconnaît l'expérience accumulée et les compétences développées par les salariés. Quelque soit l'inflation, **nous apprenons et nous nous améliorons tous les jours !**

2. 5% MINIMUM POUR L'INFLATION 2023

Guerre en Ukraine, explosion des coûts de l'énergie, augmentation des prix alimentaires... l'INSEE table déjà sur une inflation de **5%** sur l'année 2023.

2023 est donc encore une année d'incertitude, et il est bien difficile de faire des prévisions chiffrées. **Mais le coût de la vie risque encore de beaucoup augmenter.**

Début 2023, les prix ont continué à flamber : le prix des produits alimentaires a augmenté de **14%** et la fin du bouclier énergétique va se faire durement ressentir (le gaz a pris **15%** en février, l'électricité plus de **20%**). Les prix à la pompe sont toujours très élevés.

Rien n'indique que cela va ralentir cette année.

5% d'augmentation générale, c'est donc un minimum pour l'inflation 2023 !



+11%

NOS AUTRES REVENDICATIONS POUR TOUS LES SALARIÉS

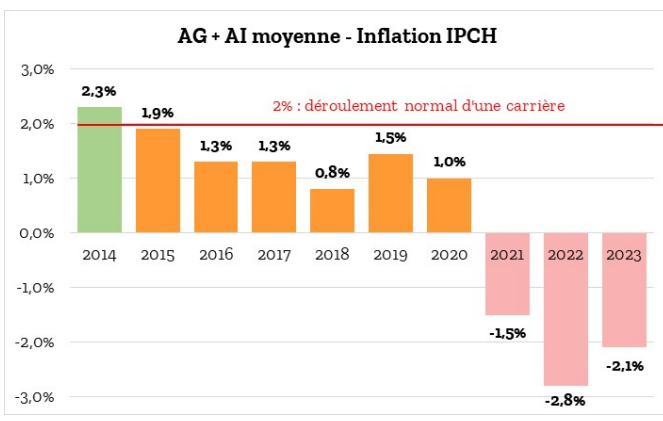


AG ET INDEXATION DES SALAIRES SUR L'INFLATION

Notre première revendication, c'est 11% d'AG pour toutes et tous, dès cette année !

Le graphique ci-dessous nous le montre bien, depuis 2015, travailler à Airbus DS ne permet plus à tous ses salariés d'avoir un déroulement normal de carrière.

Il n'est pas acceptable que les salariés soient obligés de quitter l'entreprise ou de changer de poste pour faire reconnaître leur expérience et leurs savoir-faire.



UN BUDGET DÉDIÉ AUX PROMOTIONS

Il n'y a jamais de budget pour la mise aux minima des salaires. Le problème sera accentué en 2023 et 2024 par la mise en place de la classification RELOAD. Sans budget spécifique, les 0% d'augmentation individuelle des uns financeront la mise aux minima des autres.



DE VRAIES MESURES POUR LES JEUNES ET LES NOUVEAUX EMBAUCHÉS

Les salaires des jeunes et des nouveaux embauchés sont bien trop faibles.

Double peine pour les jeunes ingénieurs aux positions F11 et F12 : l'entreprise applique une décote sur les minima jusqu'à 27 ans. Nous avons besoin d'une politique salariale attractive et non punitive pour les jeunes.



DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE, PAS DES PRIMES SANS COTISATION

Les salariés en France se battent pour le système de retraite dont le financement est mis à mal par des rémunérations non cotisées comme la prime de 1500 euros de novembre 2022. Nous et notre système de solidarité sociale avons besoin d'augmentations de salaire, pas de primes !



UN BUDGET DÉDIÉ À LA RÉDUCTION DES DISCRIMINATIONS

Discriminations femmes-hommes, accord handicap non respecté... Nous demandons un budget dédié à la réduction de ces discriminations inacceptables en 2023.



DES EMBAUCHES POUR SOULAGER LES SERVICES EN SURCHARGE

Certains services sont en surcharge et réclament des recrutements qui leur sont refusés. Nous demandons des ouvertures de poste avec des salaires attractifs.



AMNISTIE DES HEURES COVID

Alors que les résultats du groupe sont florissants, comment accepter que des salariés continuent à rattraper les heures non travaillées pendant les confinements !



LA CGT DÉFEND TOUS LES SALARIÉS, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez nos tracts et syndiquez-vous sur notre site intranet :

<https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>

Contactez nous et posez-nous vos questions :

cgt_tlse@airbus.com