

« **NÉGOCIATIONS ANNUELLES** »
CLAP DE FIN POUR LA SAISON 2026

**LA CGT NE SIGNE PAS
LA POLITIQUE SALARIALE**

Quatre réunions menées au pas de course en deux semaines pour prendre de vitesse le nécessaire travail syndical.

Un scénario prévisible avec des augmentations (AG+AI) qui ont évolué de 1.5% à 2.2% sans suspense.

Une direction qui menace dès la 1^{ère} réunion de revenir à leur 1^{ère} proposition si par la suite « l'offre » finale n'est pas signée⁽¹⁾.

En conclusion : une saison au résultat décevant.

**Dès la rentrée , mobilisons-nous pour imposer de
bonnes augmentations.**

**RÉSULTAT DU SONDAGE CGT POUR LES SALARIÉS D'AIRBUS
DEFENCE & SPACE FRANCE : POUR OU CONTRE LA SIGNATURE
DE L'ACCORD DE POLITIQUE SALARIALE 2026 ?**

**83 % DES 650 RÉPONDANTS ONT VOTÉ
CONTRE LA SIGNATURE DE CET ACCORD**

Les adhérents CGT ont décidé de ne pas signer cet accord de politique salariale, suivant ainsi l'avis majoritaire des salariés. **Malheureusement, la CFDT et la CFE-CGC ont signé contre l'avis de ceux-ci**, validant de nouveau une politique salariale qui baisse leur niveau de vie sans reconnaître leurs expériences et savoir-faire.

⁽¹⁾ *Le coup de bluff : même si aucun syndicat n'avait signé, la direction ne serait pas revenue en arrière. Dans le cas contraire, elle aurait fragilisé la paix sociale si « chère » à ses yeux.*

RAPPEL DE LA POLITIQUE SALARIALE AU RABAIS

Catégorie professionnelle	AG	AI	Accompagnement gestion de carrière	Date d'application
Non cadres	0,9 % Talon à 35€	1,4%	0,1%	01/07/2026
Cadres	0	2,2 %	0,3%	

POURQUOI LA CGT NE SIGNE PAS ?

- **une politique salariale** de 2.2% pour les salariés cadres et 2.3% pour les salariés non-cadres **qui sera sous l'inflation en 2026**. A euros constants, il ne s'agit donc pas d'une augmentation de salaire mais d'une baisse ;
- **pas d'augmentation générale (AG) pour les salariés cadres** (de F11 à H15) ;
- **aucun rattrapage de la perte de pouvoir d'achat** (3 % depuis 2021), **et notamment des 0% de l'année dernière**, qui s'est ajouté aux suppressions de postes, deux mesures injustes que la CGT a refusé d'imposer aux salariés ;
- **politique salariale inférieure à celle d'ADS Allemagne** (plus de 4 % en 2026) ;
- réunion de revoyure en fin d'année entre la direction et les syndicats signataires mais **aucun engagement de réévaluation des augmentations**. Seule une mobilisation des salariés pourra faire bouger les choses ;
- une date d'application **toujours pas au 1^{er} janvier 2026** (rétroactivité ?) ;
- **quid des autres revendications de la CGT ?** Subrogation (avance de salaire par l'employeur lors d'arrêt maladie) ? Budget égalité femmes-hommes ? Transparence de la classification dans myPulse ? Sursalaire pour les déplacements à risque ? Intégration des primes dans le salaire ?

L'exemple du carburant : nous sommes à l'aube d'un choc économique majeur du fait, entre autre, de l'énergie qui impacte toutes les strates de l'économie.

Type de carburant	Prix moyen 1 L 4 février 2026	Prix moyen 1 L 1 avril 2026	Augmentation en %	Augmentation en euros pour 50 L
SP 95 (E10)	1.751 €	1,997 €	+14 %	+12.30 €
Gazole	1,693 €	2,249 €	+33 %	+27,80 €

Source : baromètre Roole Data

