



GRANDE ENQUÊTE DE TRANSPARENCE SALARIALE

#BALANCETONSALAIRE

ÉDITION 2026

VOTRE OUTIL, ANONYME ET TRANSPARENT

COMMENT PARTICIPER

1. JE REMPLIS LE FORMULAIRE :

<https://framaforms.org/balancetonsalaire-2026-1790234690>

2. JE FAIS SUIVRE À MES COLLÈGUES



UN OUTIL POUR VOUS !

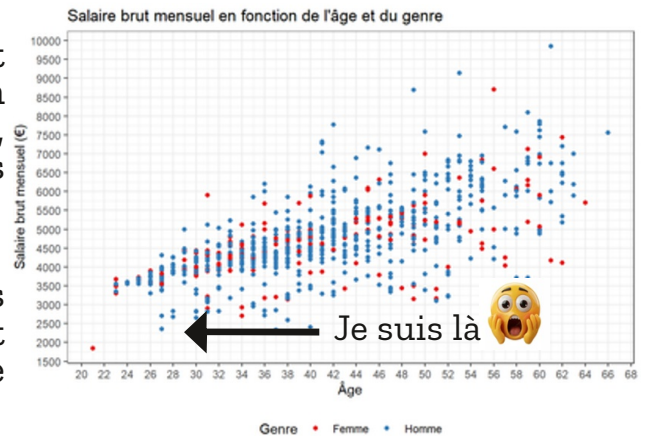
Comme chaque année, la CGT lance sa grande enquête de transparence salariale.

Le salaire, ce n'est pas tabou !

Partager son salaire avec ses collègues, c'est mieux se situer dans le nuage de points en fonction de son métier, de son expérience, de son diplôme... et donc mieux négocier nos augmentations.

Cet outil, c'est le vôtre !

Plus nous aurons de participant.es, plus les résultats seront pertinents. C'est aujourd'hui le seul outil de transparence salariale accessible à toutes et tous.



ANONYME ET TRANSPARENT

Retrouvez le rapport de l'an dernier et les premiers résultats (à partir du début du mois de novembre 2025) sur notre site internet :

<https://www.cgt-airbusds.com/balancetonsalaire-transparence-salariale>

Comme chaque année, le rapport d'analyse, en accès libre, sera mis à jour régulièrement au fur et à mesure que nous recevrons de nouvelles réponses.

Enfin, pour que le plus grand nombre participe, **le sondage est anonyme.**

ENSEMBLE, LUTTONS POUR DE MEILLEURS SALAIRES !

Le salaire, c'est bien plus que l'argent qui tombe sur notre compte en banque chaque fin de mois. C'est aussi le financement de la Sécurité sociale, de notre complémentaire santé, ou la dotation du CSE. Au contraire, les primes (PPV, intéressement/participation...) y contribuent très peu, voire pas du tout.

Le salaire et la classification sont aussi la reconnaissance de notre travail et des efforts des salarié.es.

Ces données collectées seront importantes pour alimenter l'analyse et les revendications sur la perte de pouvoir d'achat suite aux attaques récentes sur nos salaires et rémunérations.

EN ESPAGNE, ILS ONT GAGNÉ !

Ignorant les appels à se contenter du « dialogue social » et après plusieurs mois de grève et blocage des outils de production Airbus en Espagne, nos collègues ont conquis des avancées majeures leur permettant de sortir du mouvement social.

Parmi celles-ci, **le recul (temporaire) de Guillaume Faury sur sa volonté de réduire le télétravail à un jour/semaine** - nous pouvons les en remercier - ainsi qu'une revendication historique portée par la CGT en France : **des augmentations indexées sur l'inflation** ! De plus, peu importe celle-ci, leurs augmentations seront supérieures de 2% par an pendant 4 ans !

Et en France ? Notre « dialogue social » peine à convaincre, des syndicats ne se reposant que sur lui, couplé à l'absence d'engagement ferme lors des NAO (malgré les alertes de la CGT sur l'inflation !), va probablement conduire Airbus DS à ne proposer que le strict minimum aux salarié.es lors des prochaines négociations, comme à son habitude. **Seul un rapport de force en faveur des travailleuses et travailleurs peut déboucher sur des avancées significatives !**

LA CGT, AVEC VOUS POUR LES SALAIRES !

Retrouvez nos tracts et syndiquez-vous sur notre site :

<https://ds.cgtairbus.com>